Утверждаю

Генеральный директор

 АО "Кировская

 Энергосбытовая Компания"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Крыльцова А.А.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

**Политика в области охраны труда**

Акционерное общество "Кировская Энергосбытовая Компания" (далее – АО «КЭК») гарантирующий поставщик электроэнергии на территории городского округа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Важнейшей ценностью АО «КЭК» является его работники.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством выполнения работ, являются приоритетными направлениями деятельности АО «КЭК».

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство АО «КЭК» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников предприятия путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

- доводить как в письменной, так и в устной форме, до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения и инструктажей;

- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать работников предприятия безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарной одеждой, имеющими документальное подтверждение соответствия техническим регламентам;

- повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;

- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в предприятия;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Руководство АО «КЭК» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности, и призывает к этому всех работников.

| **п/п** | **Задачи** | **Цели** | **Показатели** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Соблюдение требований законодательства в области охраны труда | Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда | - Соответствие системы охраны труда в Обществе всем требованиям законодательных и нормативных актов;- Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. |
| 2 | Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма | Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций | - Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний;- Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций;- 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда;- 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, оценки профессиональных рисков. |
| 3 | Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников | Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения | 100% охват рабочих мест всеми видами обучения по охране трудаПовышение квалификации работников службы охраны труда не реже 1 раза в 5 лет. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_