**Таблица. Что нового в профстандарте специалиста по охране труда№ 274н: сравнительный анализ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Было** | **Стало** | **Что изменилось** |
| **Изменилась основная цель вида профессиональной деятельности:** |
| Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков | Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками | Цель деятельности дополнена фразой «управление профессиональными рисками». При этом изменение не существенное, так как снижение уровней воздействия и управление профрисками, по сути, являются синонимами. Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации, управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. |
| **Появились новые обобщенные трудовые функции:** |
| Ранее не было | 1. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда
2. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации
 | Новый профстандарт устанавливает требования к квалификации для тех специалистов, которые ранее оказывали услуги в области охраны труда, а также расширяет трудовые функции топ-руководителей крупных подразделений охраны труда в холдингах, конгломератах. Стратегическое управление профессиональными рисками требует наличие профессиональной подготовки. Теперь внешние аудиторы в области ОТ и аутсорсинговые компании уже не обойдутся сертификатом онлайн-обучения по OHSAS. Теперь они должны иметь подготовку и опыт работы посерьезнее, чем руководителя службы охраны труда. |
| **Ужесточились требования к 7 квалификационному уровню – уровню руководителя службы охраны труда** |
| Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда | Установлен запрет на бакалавриат. К работе в должности руководителя службы охраны труда, даже при наличии диплома о профпереподготовке, не допускаются лица с высшим образованием, полученным в объеме бакалавриата (4 года). Если вы претендуете на эту должность, нужно будет доучиться в магистратуре или специалитете. |
| **Появился новый квалификационный уровень – 8. Этому уровню должны соответствовать все внешние аудиторы, топ-менеджмент по ОТ, а также те, кто проводит оценку профрисков (аутсорсинг и другие организации, оказывающие услуги по ОТ или оценке рисков)** |
| Ранее не было | Высшее образование **–** магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование **–** программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (не профильное) **–** магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три годаТребования к опыту практической работы **–** не менее пяти лет в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита | Обратите внимание: для получения 8 квалификационного уровня недостаточно 5 лет проработать руководителем службы охраны труда. Поскольку речь идет о стратегическом управлении, а не управлении охраной труда на уровне руководителя службы ОТ (уровень все-таки исполнителя), у соискателя на 8 квалификационный уровень должен быть опыт не менее 2 лет управления проектами или руководство отделением внутреннего аудита в области ОТ. |