

Аутсорсинг по охране труда

МЕТОДИЧКА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Вступление к курсу:

Подготовили для вас методическое пособие, которое поможет понять, нужна ли вашей компании помощь сторонних экспертов в сфере охраны труда. Рассказали, как выбрать компанию, которой можно доверить аутсорсинг, какие важные моменты нужно учесть в договоре на оказание услуг и почему сейчас важно доверять охрану труда только высококвалифицированным специалистам, которые постоянно актуализируют свои знания.



Аутсорсинг по охране труда: методичка для руководителей

В последние годы произошло множество изменений в сфере охраны труда. Сначала в результате регуляторной гильотины отменили ряд НПА и утвердили новые, потом переписали X раздел Трудового кодекса, затем утвердили еще и новый Порядок обучения по ОТ, а также правила проведения медосмотров и психиатрических освидетельствований. По статистике, каждый второй специалист совершает ошибки, которые тут же замечают контрольно-надзорные органы в ходе проверок. Если вы не готовы платить огромные штрафы, но и расширять службу ОТ или отправлять работников на обучение не планируете, то передайте охрану труда на аутсорсинг. Расскажем, в чем его суть, какую пользу извлечет руководство и как правильно составить договор со сторонней компанией.

Что такое аутсорсинг охраны труда

Аутсорсинг охраны труда — это передача функций компании сторонним экспертам, оказывающим услуги в данной сфере. Главное условие — аутсорсеры должны соответствовать требованиям Постановления Правительства от 16.12.2021 г. № 2334 и приказа Минздравсоцразвития от 01.04.2010 г. № 205н. Привлекать к ведению охраны труда нелицензированных специалистов нельзя!

Зачем передавать охрану труда на аутсорсинг

Статья 223 ТК РФ обязывает работодателей соблюдать требования охраны труда, вести контроль за их исполнением. При этом в организациях со штатом 50 человек нужно создавать службу ОТ и вводить должность специалиста по охране труда. Если в компании нет ответственного, то все обязанности возлагаются на собственника бизнеса. В качестве альтернативного варианта можно передать задачи на аутсорсинг.

Если рассматривать вопрос ведения охраны труда с практической точки зрения, то сотрудничать с аутсорсерами гораздо выгоднее:

1. За услуги нужно платить от 15 000–20 000 руб., когда штатному специалисту придется начислять зарплату минимум в 2–4 раза выше.
2. Вы можете быть уверены в профессионализме аутсорсеров, их эффективности и надежности. Правда, при условии, что правильно подберете компанию, с которой заключите договор.



Внимание

Не все специалисты по охране труда, работающие по гражданско-правовым договорам или выступающие в роли ИП, соответствуют требованиям законов. Сотрудничать с ними не просто бессмысленно, а опасно. Из-за их халатности может произойти несчастный случай с летальным исходом, а виноватым в итоге окажется работодатель

Какие функции по охране труда можно передать на аутсорсинг

Вы вправе передать на аутсорсинг только отдельные функции или полностью переложить охрану труда на эксперта сторонней организации. Например, ведением документов, медосмотрами или психосвидетельствованиями может заниматься сторонний эксперт. В этом случае вам останется только контролировать безопасность производственных процессов, условий труда, использование СИЗ и соблюдение общих правил охраны труда.

Если у вас вообще нет времени заниматься охраной труда, а принимать в штат специалиста по ОТ вы не хотите по причине высоких затрат, то передайте все задачи аутсорсеру.

Например:

- разработку положения о СУОТ, документов по охране труда, правил, инструкций, программ инструктажей и прочих ЛНА;
- проведение вводного инструктажа по охране труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- сопровождение и представление интересов работодателя в инспекции Роструда во время плановых и внеплановых проверок;
- переработку ЛНА по ОТ после вступления в силу новых правил и законов;
- проведение СОУТ;
- медосмотры и психосвидетельствования;
- обучение по ОТ в учебном центре и внутри организации;
- подготовку статистической отчетности в Росстат;
- составление заявлений и приложений для финансирования предупредительных мер по снижению травматизма и профзаболеваний в ФСС;
- проведение расследований несчастных случаев и профзаболеваний;
- ознакомление работников с результатами спецоценки, оценки профрисков.

Заранее решите, что именно будет выполнять аутсорсер, а что — вы или штатный специалист по ОТ. Только после этого приступайте к поиску надежной компании, занимающейся оказанием услуг по ведению охраны труда.



Как выбрать компанию, которой можно доверить аутсорсинг

К выбору аутсорсера по охране труда нужно относиться максимально ответственно. Нельзя слепо доверять отзывам из интернета и рекомендациям знакомых. Следует детально изучить деятельность компании, в том числе:

- уточнить, сколько лет она работает на рынке оказания услуг;
- запросить сертификаты, а при возможности проверить их подлинность;
- получить список клиентов, которые уже успели воспользоваться оказанием услуг по охране труда.

Пример: как выглядят лицензии и сертификаты компании ЦОКО № 1





Интересный факт!

Центр Оценки Квалификации и Обучения № 1 оказывает услуги по аутсорсингу охраны труда на протяжении многих лет. Нам доверяют такие компании, как АО «ТЭК Мосэнерго», АО «Компания ТрансТелеКом», ООО «Техкомпания Хуавей», АО «Инвестторгбанк», АО «ОЭК» и многие другие. Список всех наших клиентов есть на сайте [в разделе «Аутсорсинг охраны труда»](#)

Какие документы подготовить с компанией-аутсорсером

Единственный документ, который вам потребуется — договор на оказание услуг по ведению охраны труда в организации. Лучше всего составлять его совместно с вашим юристом. Он проконтролирует, все ли разделы соответствуют требованиям законодательства. Если в договоре будут ошибки, то привлечь к ответственности за них аутсорсера не удастся.

Договор на оказание услуг по организации работ по охране труда: шаблон

г. _____ от ____ г. № _____
 _____, именуемое в дальнейшем
 «Заказчик», в лице генерального директора _____,
 действующего на основании устава, с одной стороны и
 _____ (паспорт серии _____ № _____, выдан
 _____), именуемый в дальнейшем «Исполнитель», с другой стороны заключили
 настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Исполнитель по заданию Заказчика обязуется качественно и в установленный срок выполнить организационно-методические работы по охране труда на предприятии, профилактические работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда, а Заказчик обязуется принять и оплатить выполненные работы.

2. Перечень работ по охране труда, проводимых Исполнителем, а также сроки их выполнения определяются сторонами и оформляются согласно приложению № 1 к настоящему договору.

Указанный перечень работ по охране труда является неотъемлемой частью договора на проведение работ по охране труда (далее – Договор).

Обязательно проследите, чтобы юрист включил в текст договора условие о компенсации причиненного ущерба по причине недобросовестного выполнения работ по охране труда. Размер может быть равен штрафу, выписанному надзорными органами, или быть выше него.

Как проверить работу компании-аутсорсера

После заключения договора на оказание услуг по охране труда, ненавязчиво наблюдайте за всем происходящим. Раз в 6-12 месяцев проводите аудит, чтобы понять, справляется ли исполнитель с возложенными на него обязанностями. Проверяйте документы, анализируйте количество несчастных случаев и профзаболеваний, проблем при проверках надзорными органами. Дополнительно опросите сотрудников, что их не устраивает в плане безопасности труда.

Если вы не разбираетесь в охране труда, а в штате нет специалиста по ОТ, который прошел курс по аудиторским проверкам СУОТ, то можете заключить договор со сторонним экспертом. Он проверит все документы и процессы внутри организации, а если выявит недочеты, то составит акт несоответствия и отчет. В этом случае вы сможете расторгнуть договор с аутсорсером без последствий и судебных разбирательств.

Почему важно доверять охрану труда высококвалифицированным специалистам

Законодатели не только переписали ТК РФ и НПА, но и пересмотрели размеры штрафов за нарушения в сфере охраны труда. Теперь мало пройти внеплановое обучение, нужно постоянно отслеживать изменения, комментарии Минтруда и других ведомств. В противном случае не исключены ошибки, которые приведут к предупреждениям или штрафам, а в худшем случае — к приостановке деятельности организации.

Административная ответственность за нарушения охраны труда

Вид нарушения	Наказание*	Основание
Организация, должностные лица или ИП нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных частями 2–4 статьи 5.27 КоАП	<ul style="list-style-type: none"> Для должностных лиц — предупреждение или штраф 2000–5000 руб. Для предпринимателей — штраф 2000–5000 руб. Для организаций — штраф 50 000–80 000 руб. 	ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП
Организация, должностные лица или ИП нарушили установленный порядок проведения СОУТ на рабочих местах или не провели ее вовсе	<ul style="list-style-type: none"> Для должностных лиц — предупреждение или штраф 5000–10 000 руб. Для предпринимателей — штраф 5000–10 000 руб. Для организаций — штраф 60 000–80 000 руб. 	ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП

<p>Организация, должностные лица или ИП допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обучения и проверки знаний требований охраны труда; • медицинских осмотров; • психиатрических освидетельствований 	<ul style="list-style-type: none"> • Для должностных лиц — штраф 15 000–25 000 руб. • Для предпринимателей — штраф 15 000–25 000 руб. • Для организаций — штраф 110 000–130 000 руб. 	<p>ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП</p>
<p>Организация, должностные лица или ИП не обеспечили работников СИЗ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Для должностных лиц — штраф 20 000–30 000 руб. • Для предпринимателей — штраф 20 000–30 000 руб. • Для организаций — штраф 130 000–150 000 руб. 	<p>ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП</p>
<p>Организация, должностные лица или ИП повторно нарушили требования охраны труда, если ранее уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части статьи 5.27.1 КоАП</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Для должностных лиц — штраф 30 000–40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет • Для предпринимателей — штраф 30 000–40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток • Для организаций — штраф 100 000–200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток 	<p>ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП</p>

* Если из-за нарушений охраны труда будет причинен тяжкий вред жизни или здоровью, то за это привлекут не к административной, а к уголовной ответственности по ст. 143 УК РФ.

Для малых и средних предприятий, ИП и их работников штрафы заменены на предупреждения. Такое правило действует, даже если оно не предусмотрено статьей КоАП.

Вместо штрафа выпишут предупреждение, если:

- нарушение совершено впервые;
- нет материального ущерба;
- нет угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера;
- нет вреда или угрозы жизни и здоровью людей, животным и растительности, окружающей среде, памятникам истории и культуры, а также безопасности страны.



Внимание

Штрафы не заменяют на предупреждение, если совершены правонарушения, которые предусмотрены ст. 14.31–14.33, 19.3, 19.5, 19.5.1, 19.6, 19.8–19.8.2, 19.23, ч. 2 и 3 ст. 19.27, ст. 19.28, 19.29, 19.30, 19.33 КоАП. Это закреплено в ч. 3 ст. 1.4, ч. 3 ст. 3.4, ч. 3.5 ст. 4.1 и ст. 4.1.1 КоАП.

Срок давности привлечения к ответственности за нарушения охраны труда составляет один год со дня совершения правонарушения (ч. 1 ст. 4.5 КоАП). На уплату штрафа отводится 60 дней. Отсчет начинается со дня вступления в силу постановления о привлечении к ответственности или со дня истечения срока отсрочки (ст. 32.2 КоАП).

Учитывая размеры штрафных санкций, гораздо выгоднее передать охрану труда экспертам сторонней компании, а не заниматься ей самостоятельно. Лицензированные специалисты не только проверят и изменят документы по ОТ с учетом новых законов, но и систематизируют и оптимизируют процессы. Потом ни один представитель надзорных органов не найдет ошибки, соответственно, вы избежите штрафов или предупреждений.



Аутсорсинг охраны труда

**Получить коммерческое
предложение или консультацию
эксперта**

Закажите аутсорсинг охраны труда
от 15 000 в месяц

[ПОЛУЧИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ](#)

