



Внимание

Рассказали, как провести оценку профрисков в компании. Дали шесть основных методик, которые вы можете использовать, а также подробно рассказали, как провести оценку профрисков своими силами, если вы не готовы доверить процедуру сторонним экспертам.

Оценка профессиональных рисков: подробный обзор процедуры

МЕТОДИЧКА ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Оценка профессиональных рисков: подробный обзор процедуры

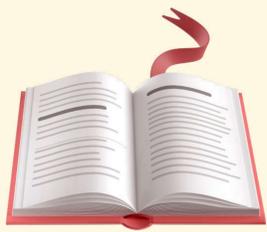
Подробный алгоритм проведения оценки профрисков закон не регламентирует. Есть только приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36, в котором утверждены рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Если в результате проверки ГИТ выяснится, что работодатель не оценивал профриски, его оштрафуют по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП.

Кто должен оценивать профессиональные риски

Обязанность периодически выявлять опасности закреплена за всеми работодателями ст. 218 ТК РФ. При этом саму систему охраны труда в компаниях нужно создавать так, чтобы она помогала минимизировать профессиональные риски, управлять ими, п. 5 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н.

Судебная практика подтверждает это. Например, решениями Московского городского суда от 28.08.2020 по делу № 7-9434/2020, Верховного суда Республики Коми от 15.07.2020 по делу № 21-384/2020, 12-12/2020, Волгоградского областного суда от 13.05.2020 по делу № 07-290/2020, постановлением Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.12.2020 № 16-4841/2020, суды оставили без изменений привлечение к административной ответственности компании, которые не провели оценку профрисков.



Пример

Директор общества с ограниченной ответственностью «Суровикинский Водоканал» обратился в суд с просьбой об отмене постановления главного государственного инспектора труда ГИТ в Волгоградской области. В заявлении он указал, что необеспечение работников средствами индивидуальной защиты не образует состав административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27.1 КоАП, а за отсутствие оценки рисков возможно применить наказание в виде предупреждения.

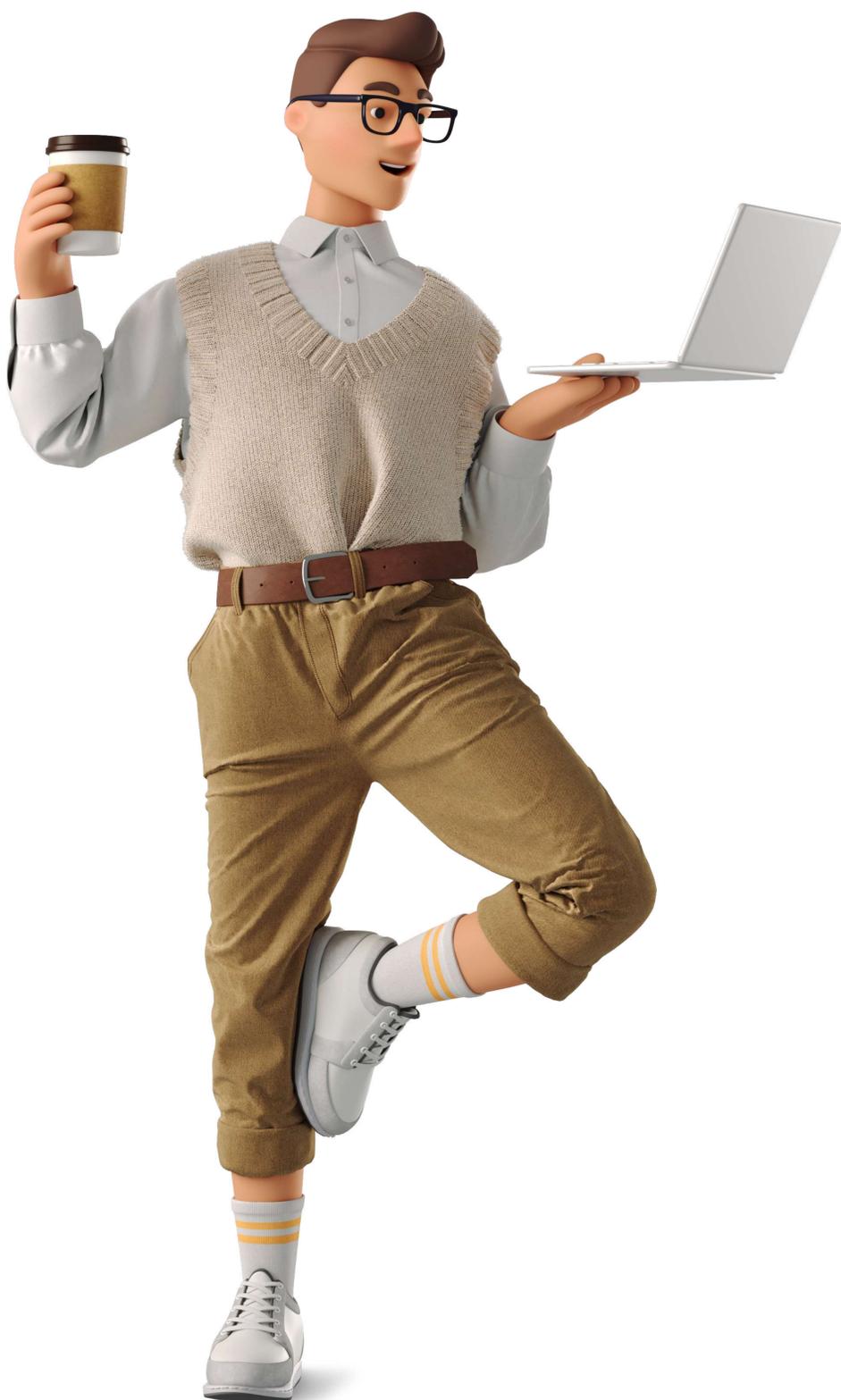
Суд постановил: административное наказание в виде штрафа в размере 52000 рублей в отношении ООО «Суровикинский Водоканал» оставить в силе, решение Волгоградского областного суда от 13.05.2020 по делу № 07-290/2020.

Зачем оценивать профриски в организациях

В ходе оценки профрисков можно обнаружить опасности, которые при несоблюдении правил выполнения должностных обязанностей и требований охраны труда могут привести к профзаболеваниям и травмам различной степени тяжести.

Оценка риска позволит ответить на следующие основные вопросы:

- какие события могут произойти, с какой вероятностью и каковы их причины;
- насколько будут серьезными последствия событий в организации;
- какие факторы помогут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.





Важно

Кроме того, оценка риска помогает понять, является уровень риска на рабочих местах сотрудников приемлемым или требуется его дальнейшая обработка. По итогам процедуры составляют карту рисков и план их устранения. Если выполнить все мероприятия, то удастся достичь уровня травматизма Vision Zero или хотя бы снизить число опасностей.

Цели оценки и управления профессиональными рисками

Идентификация опасностей



Количественная и сравнительная оценка риска

оценка приемлемости риска на основе анализа и сопоставления риска с приемлемым риском



Отборочные критерии

цель или установленные требования, используемые для принятия решения о приемлемости идентифицированной опасности или воздействия



Определение действий по снижению риска

Предупредительные и контролирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности/риска;
- ограничение опасности/риски в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности/риски путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- бесплатное предоставление работникам соответствующих средств индивидуальной защиты, включая спецодежду в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принятие мер по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.



Установка функциональных требований

минимальных критериев, которые должны быть определены для удовлетворения установленных целей в области здоровья и безопасности

Кто должен оценивать профессиональные риски

Обязанность периодически выявлять опасности закреплена за всеми работодателями ст. 218 ТК РФ. При этом саму систему охраны труда в компаниях нужно создавать так, чтобы она помогала минимизировать профессиональные риски, управлять ими, п. 5 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н.

Судебная практика подтверждает это. Например, решениями Московского городского суда от 28.08.2020 по делу № 7-9434/2020, Верховного суда Республики Коми от 15.07.2020 по делу № 21-384/2020, 12-12/2020, Волгоградского областного суда от 13.05.2020 по делу № 07-290/2020, постановлением Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.12.2020 № 16-4841/2020, суды оставили без изменений привлечение к административной ответственности компании, которые не провели оценку профрисков.

Методы оценки профессиональных рисков

Какой метод оценки использовать — решает работодатель, п. 5 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Обычно руководители останавливают выбор на пяти методах Файна-Кинни, матричном, Элмери, чек-листе, «дереве причин» и методе «галстук-бабочка». Каждый из них имеет как преимущества, так и недостатки.



Важно

Метод оценки профрисков должен соответствовать сложности производственной деятельности. Чтобы не ошибиться, рассматривайте наличие производственных процессов, опасного оборудования, вредных факторов. Опирайтесь на результаты спецоценки условий труда. Перечень работ повышенной опасности посмотрите в таблице, которая есть в п. 7 приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926. При этом не запрещено использовать несколько методов разной сложности.



Метод Файна-Кинни

Это метод оценки помогает обнаружить все профриски, а по каждой категории присвоить баллы по нескольким показателям: вероятность, подтвержденность и возможные последствия. Комиссия самостоятельно присваивает баллы — регламентированной методики нет. Затем умножают их и получают индекс профриска.

Плюсы и минусы метода оценки профрисков Файна-Кинни

Преимущества

- простота расчетов;
- количественная оценка всех рисков;
- наглядность полученной информации.

Недостатки

- субъективность членов комиссии при оценке.



Матричный метод

Метод схож с методом Файна-Кинни. Его отличие лишь в том, что комиссия заполняет матрицу и ранжирует риски. Некоторые компании продают специальные конструкторы, с помощью которых можно быстро ранжировать все выявленные опасности.

Плюсы и минусы матричного метода оценки профрисков

Преимущества

- простота расчетов;
- наглядное отображение рисков;
- легкость ранжирования.

Недостатки

- субъективность членов комиссии при оценке;
- необходимость устанавливать критерии в матрице.



Метод Элмери

Метод подразумевает оценку каждого рабочего места и заполнение анкеты для него, в которой ставят оценку «плохо» или «хорошо». Затем делят все оценки «хорошо» на общее число оценок. В итоге получается индекс Элмери.

Плюсы и минусы метода оценки профрисков Элмери

Преимущества

- простота расчетов;
- гибкость в применении;
- идеален для малого бизнеса из-за небольшого количества рабочих мест;
- возможность спланировать мероприятия обнаруженных несоответствий.

Недостатки

- нельзя спрогнозировать реальный риск для рабочих мест;
- факторы, влияющие на безопасность труда, равнозначные.

Чек-лист

Название метода говорит само за себя. Для каждого рабочего места составляют чек-лист со списком опасностей, который потом заполняют руководители подразделений или производственных участков. Делать это можно с разной периодичностью. Рекомендуется вносить все выявленные риски хотя бы раз в неделю.

Плюсы и минусы метода оценки профрисков чек-листом

Преимущества

- можно оценивать риски на любых этапах работы;
- гибкость в применении;
- риски могут оценивать все руководители, а не только члены комиссии;
- подходит для малого бизнеса.

Недостатки

- субъективность оценки;
- можно зафиксировать только ранее выявленные опасности, которые внесены в чек-лист;
- частота оценки, а из-за этого формальный подход.



Дерево причин

Метод направлен не столько на выявление опасностей, сколько на анализ причин их возникновения. Его обычно используют после несчастных случаев, микротравм или поломки оборудования. Суть заключается в ответах на ряд поставленных вопросов «Почему произошло событие?», «Кто в этом виноват?» и других.

Плюсы и минусы метода оценки профрисков методом «Дерево причин»

Преимущества

- удастся обнаружить первопричины.

Недостатки

- применим уже после появления опасности.



Галстук бабочка

Метод подходит для обнаружения причин, возможных последствий и выбора способов предотвратить их. Это графический способ, который лучше использовать совместно с любым другим, например, методами Файна-Кинни или Элмери.

Плюсы и минусы метода оценки профрисков «Галстук-бабочка»

Преимущества

- простота и наглядность;
- контроль причин возникновения проблем;
- удастся использовать для желательных и нежелательных последствий.

Недостатки

- риски упустить критические проблемы.



Кого назначить ответственными за оценку профессиональных рисков

Работодатели вправе самостоятельно решать, кто будет проводить оценку профрисков. Лучше всего назначить для этой цели приказом 3-7 человек. Если столько людей нет, то на роль ответственного можно назначить специалистов по ОТ или руководителей службы ОТ. А вот их обязанности уже будут зависеть от уровня квалификации. В целом выделяют три уровня — 6, 7 и 8.

Обязанности ответственных за оценку профрисков в зависимости от уровня

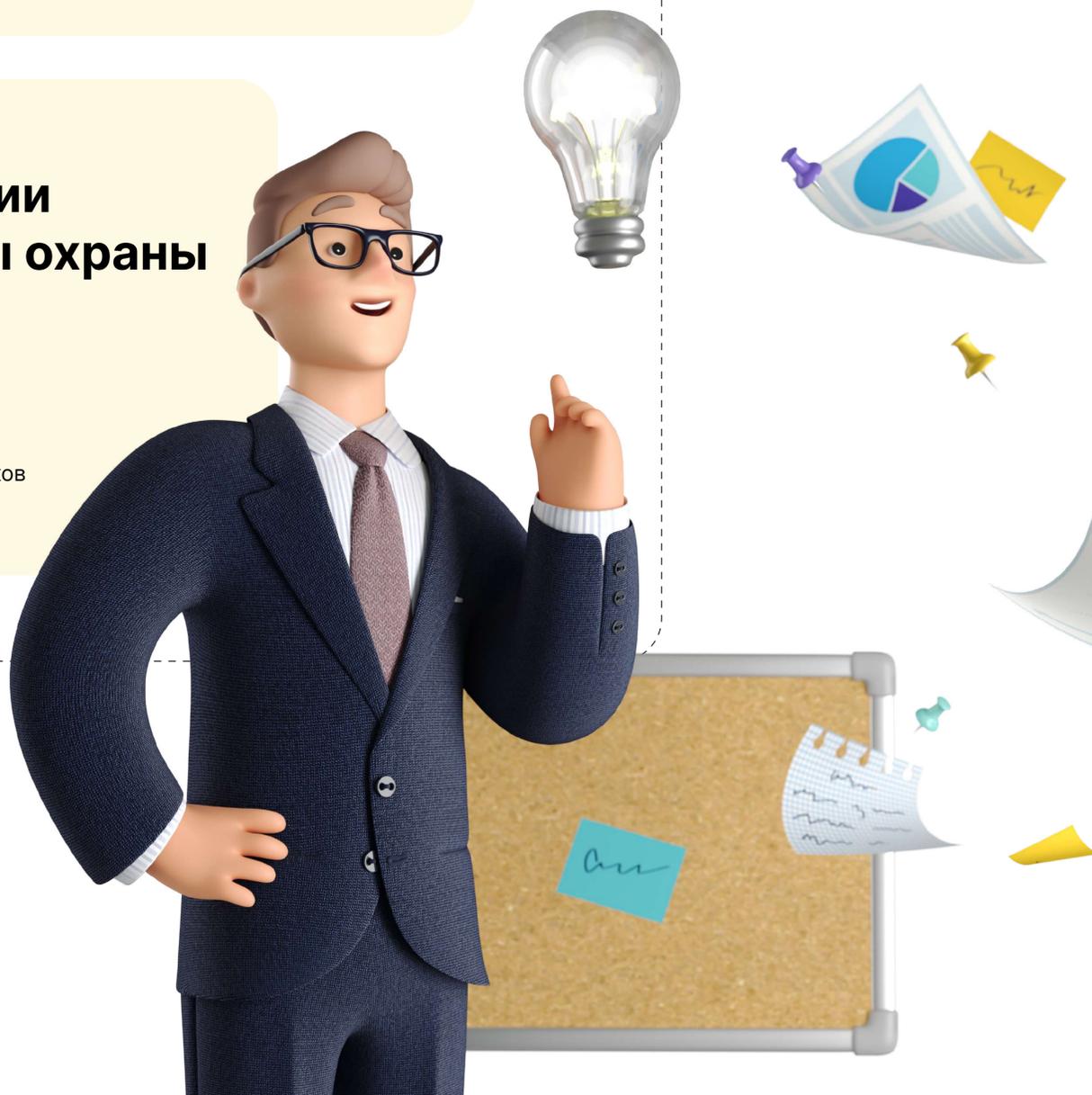
Уровень квалификации по профстандарту (Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н)

6 уровень квалификации (младший специалист по охране труда)

- Выбирает методы оценки профессиональных рисков
- Ищет и анализирует уровень опасности
- Оценивает профессиональные риски
- Выдвигает предложения по управлению профрисками

7 уровень квалификации (руководитель службы охраны труда)

- Анализирует опасность появления профрисков
- Выдвигает предложения по снижению профрисков



8 уровень квалификации (заместитель руководителя по управлению профрисков или руководителя подразделения по управлению рисками)

- Определяет задачи, принципы и цели стратегического управления профрисками
- Устанавливает требования к методическому обеспечению системы управления рисками
- Регламентирует требования к методическому обеспечению СУПР
- Разрабатывает локальные нормативные акты по формированию системы стратегического управления профрисками
- Координирует разработку регламентов по управлению рисками
- Внедряет единые подходы к управлению профрисками
- Проверяет и поддерживает регламенты управления профессиональными рисками после изменения требований законов
- Анализирует и утверждает отчеты по оценке рисков
- Утверждает план мероприятий и контрольных процедур по управлению профрисками
- Координирует подготовку предложений по корректировке действующей СУПР
- Документирует процедуру управления рисками
- Проверяет показатели после внедрения системы управления профессиональными рисками



Важно

В идеале все три специалиста и другие профильные эксперты должны участвовать в оценке профрисков. Если у вас нет работников нужного уровня, то вы можете отправить их на курсы профпереподготовки в Центр Оценки и Повышения Квалификации № 1. После проверки знаний они получат документ установленного образца.

[УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР](#)

Программа обучения по оценке профессионального риска на базе организации для специалистов 6 и 7 уровня

Цель обучения: формирование знаний, необходимых при проведении оценки рисков опасных факторов и разработке дополнительных мер управления рисками.

Категория слушателей: руководители и специалисты предприятий и организаций, ответственные за идентификацию опасных факторов и оценку рисков.

Трудоемкость обучения: 4 часа.

Форма обучения: очная.

Режим занятий: по графику.

№ п/п	Наименование и содержание обучения	Количество часов
1	Введение. Идентификация опасных факторов и оценка рисков	2
1.1	Идентификация опасных факторов	0,25
1.2	Заполнение опросного листа для работников структурного подразделения	0,25
1.3	Оценка опасных факторов	0,25
1.4	Анализ реестров опасных факторов, оформленных в структурном подразделении	0,25
1.5	Дополнительные меры управления рисками	0,25
1.6	Разработка дополнительных мер управления для значимых уровней риска	0,5



Важно

Специалистам 8 уровня нужно проходить обучение по оценке рисков раз в три года, а после изменения законов — внепланово. Вы не обязаны вводить отдельную должность — вы можете переложить обязанности на специалистов другого уровня.



Как провести оценку профрисков



Оценка профессиональных рисков — это достаточно сложная процедура, которую силами небольшой компании выполнить практически невозможно. Есть вариант обратиться к организациям, которые этим профессионально занимаются. Например, в Центре Оценки и Повышения Квалификации № 1 можно выгодно заказать оценку одного рабочего места, производственного участка или всей организации.

Наши эксперты, в роли которых выступают специалисты по охране труда 8 уровня, по пожарной безопасности и другие, в сжатые сроки проанализируют все потенциальные источники опасности, выявят причины возникновения профрисков и составят план их устранения.

Если же вы относитесь к среднему или крупному бизнесу, а в организации есть все необходимые специалисты, то вы можете провести процедуру своими силами по нижеприведенному алгоритму. Правда, учитывайте, что даже малейшие ошибки могут привести к тяжкому вреду здоровья или смерти работников

Алгоритм оценки профрисков своими силами

Шаг №1 | Создайте комиссию по оценке профессиональных рисков.

Ее состав определяйте в зависимости от сферы деятельности и общей штатной численности работников. Например, в нее можно включить главных инженеров, ответственных за пожарную безопасность, ответственных за электробезопасность, начальников подразделений и представителей профсоюзных органов.

Приказ о создании комиссии по оценке профрисков

01.03.2022 года №7

г. Москва

О создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

В целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда и в соответствии с требованиями статей 209.1 и 218 Трудового Кодекса ТК РФ о соблюдении основных принципов обеспечения безопасности труда в ООО «Гамма»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управлению профессиональными рисками в следующем составе:

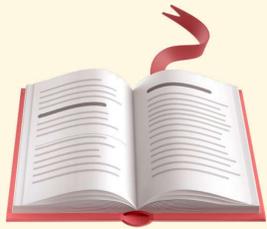
1) председатель комиссии:

- главный инженер Соколов Д.И.;

2) члены комиссии:

- специалист по охране труда Петров А.С.;
- инженер-энергетик Иванов В.И.

Учитывайте, что члены комиссии не должны иметь специальную подготовку, исключение — специалисты по охране труда. Обучить остальных членов комиссии можно самостоятельно на базе организации или в Центре Оценки и Повышения Квалификации № 1, если не хотите заниматься этим самостоятельно.



Пример

В торговой компании ООО Альфа с численностью сотрудников 50 человек ответственным за оценку профрисков назначили специалиста по ОТ, а в состав членов комиссии добавили начальника склада и ответственного за электробезопасность. Кладовщика добавили только потому, что именно эта зона признана опасной и на ней периодически происходят несчастные случаи, а с электроприборами работает большинство сотрудников.

Шаг №2 | Установите порядок идентификации и выявления опасностей.

Порядок посмотрите в приказе Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

Шаг №3 | Выявите опасности и оцените профриски.

Совместно с членами комиссии определите, что именно может причинить вред жизни и здоровью. При использовании любой методики разграничивайте опасности и риски — в последующем это поможет сформировать план минимизации всех вредных и опасных факторов, устранить их.

Опирайтесь на ГОСТ Р 51898-2002, ГОСТ Р 51901.1-2002, ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р 12.0.010-2009 — в зависимости от сферы деятельности.

Опасности и риски ищите путем обнаружения, распознавания и описания в три этапа:

1 Соберите исходные данные. Изучите виды работ, сведения о зданиях, сооружениях, оборудовании, сырье, НПА, результаты СОУТ и все то, что хоть как-то связано с процессами и внутренними документами.

2 Проанализируйте документы, которые хоть как-то затрагивают сферу охраны труда в организации. Совместно проверьте, соответствуют ли все локальные нормативные акты, должностные инструкции, перечни выполняемых работ, результаты контроля, наблюдений за производственной средой и другие требованиям безопасности, которые регламентированы в обновленных законах по ОТ. Проанализируйте причины происшествий и аварий в организации и в компаниях, которые занимаются теми же видами работ или оказанием услуг. Подумайте, какие контролируемые и неконтролируемые ситуации могут возникнуть и привести к травмам или профзаболеваниям на рабочих местах, а также вблизи них

3 Решение ситуационных задач для оценки степени освоения трудовых функций*

Опасности и риски ищите путем обнаружения, распознавания и описания в три этапа:

1 Соберите исходные данные. Изучите виды работ, сведения о зданиях, сооружениях, оборудовании, сырье, НПА, результаты СОУТ и все то, что хоть как-то связано с процессами и внутренними документами.

2 Проанализируйте документы, которые хоть как-то затрагивают сферу охраны труда в организации. Совместно проверьте, соответствуют ли все локальные нормативные акты, должностные инструкции, перечни выполняемых работ, результаты контроля, наблюдений за производственной средой и другие требованиям безопасности, которые регламентированы в обновленных законах по ОТ. Проанализируйте причины происшествий и аварий в организации и в компаниях, которые занимаются теми же видами работ или оказанием услуг. Подумайте, какие контролируемые и неконтролируемые ситуации могут возникнуть и привести к травмам или профзаболеваниям на рабочих местах, а также вблизи них

Источники информации и правила их анализа с целью оценки профрисков

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
1. Нормативные правовые акты			
1.1	Профессиональные стандарты	Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности), Характеристика обобщенных трудовых функций	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ; Инвентаризация требований к подготовке персонала
1.2	Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем	Требования к безопасному выполнению работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ

3 Обследуйте рабочие места. Обойдите все рабочие места и территорию организации вместе с комиссией. В ходе осмотра постарайтесь выявить источники опасностей и опасных ситуаций, а также проверьте исправность оборудования.



Внимание

Опасность — любой потенциальный источник ущерба (солнечный свет, повышенная температура, токсичные вещества), а риск — вероятность, что сотрудники пострадают.

При оценке профессиональных рисков используйте спецодежду. Например, это могут быть каски, защитные костюмы, перчатки и прочее, что нужно выдавать при выполнении работ на том или ином участке. Преследуйте цель — не подвергнуть жизнь и здоровье опасности всех участников оценочных процедур.

Шаг №4 | Опросите сотрудников.

Попросите их письменно или устно рассказать, с какими рисками они сталкиваются при выполнении должностных обязанностей и что их отвлекает в процессе выполнения работы. Если будете выявлять опасности в ходе интервью, заполняйте анкеты. Без них будет сложно проанализировать профриски и составить план действий на финальном этапе оценки.

Анкета опроса работника об опасностях

Работник: Чириков Д.В.

Рабочее место (должность, профессия): Столяр

Подразделение (цех, участок): Столярный цех

№	Формулировка вопроса	Идентифицируемая опасность	Комментарий
	1	2	3
1.	Есть ли источник опасного и вредного производственного фактора (возможного ущерба)?	Древесная пыль	
2.	Каким образом может быть причинен ущерб?	Пыль в легких	
3.	Кому может быть причинен ущерб?	Работающим на шлифовальном станке	
4.	Вспомогательные вопросы:		
5.	Имеет ли место передвижение (падение) на различных уровнях?	Стеллажи с материалом	
6.	Возможно ли падение людей с высоты?	Нет	Не ведутся работы на высоте

Шаг №5 | Задокументируйте результаты оценки профрисков.

Составьте протокол (отчет) — он потом потребуется для внесения изменений в карту сведений с исходными данными.

Протокол оценки профессиональных рисков

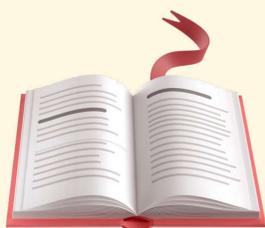
Наименование помещений

1. Кабинет директора.
2. Кабинет бухгалтерии.
3. Кабинет технического отдела.

(наименование помещений, в которых проводилась оценка профессиональных рисков)

1. Оценка профессиональных рисков проводилась в соответствии со следующим:

- Трудовым кодексом;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;
- Международным стандартом ГОСТ Р 51897-2021/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения»;
- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;



Пример

Когда человеческие факторы ведут к чрезвычайным происшествиям.

Работники крупной торговой сети ООО Альфа работают без выходных по 10 часов в день. В одном из складов хранилась кислота и щелочь, а работник с утра вошел в него без защитных очков. В итоге получил ожоги глаз и дыхательных путей. С его слов, он не заметил опасности, а от усталости пренебрег требованиями охраны труда.

Шаг №6 | Подготовьте список изменений в исходную карту сведений.

В нем перечислите мероприятия по увеличению числа работников, модернизации оборудования или площадок. В общем все то, что поможет снизить уровень травматизма, профзаболеваний и частоту выхода из строя производственных площадок. Согласуйте список с каждым членом комиссии и с гендиром.

Шаг №7 | Составьте реестр опасностей.

Опираясь на список, конкретно опишите каждую опасность на каждом производственном участке или рабочем месте. Тут же перечислите, какие внештатные и аварийные ситуации могут произойти в организации. Ориентируйтесь на примерный список опасностей.

Реестр опасностей профрисков в организации

Реестр опасностей для оценки рисков матричным методом

№	Опасное событие	Причина возникновения события	Возможные последствия	Первоначальный уровень риска		Меры управления риском	Контролируемый остаточный риск
Цех работ на высоте							
Демонтаж оборудования							
1	Падение с высоты	Ограждение не соответствует 1,1 м	Переломы костей, ушиб мягких тканей, смерть	3В	Средний	Увеличить высоту ограждений до 1,1 м на всех рабочих местах	2В
		Не использовались СИЗ на высоте	Переломы костей, ушиб мягких тканей, смерть	30	Низкий	Обучение по охране труда при работе на высоте	30



Важно

Опасности нужно располагать от значимых до возможных. Не забудьте про источники рисков.

Шаг №8 | Ознакомьте работников с реестром профессиональных рисков.

Соберите подписи в журнале или в приложении к реестру, чтобы при проверках у инспекторов ГИТ не возникало вопросов. В последующем обновляйте реестр после каждой оценки профессиональных рисков, СОУТ, изменения технических или технологических условий, модернизации участков, если в результате удалось снизить риски или, наоборот, увеличить их список.

Способы снизить профессиональные риски в организациях

Как показывает практика, можно снизить любые риски в организации, если строго соблюдать требования охраны труда. Все потенциально опасные факторы, которые вы выявите в организации, нельзя игнорировать. Нужно строго выполнять план мероприятий, который был составлен по итогам оценки.

Как снизить профриски:

- обучайте работников на базе организации, а руководителей в учебном центре — знание требований охраны помогает избежать многих ошибок при выполнении должностных обязанностей;
- выдавайте положенные средства индивидуальной защиты — без них сотрудники могут причинить тяжкий вред здоровью;
- модернизируйте производственные участки — устаревшее оборудование опасно для всех, кто находится вблизи него, а тем более для сотрудников;
- следите, чтобы никто не перерабатывал сверх нормы — уставшие работники теряют концентрацию внимания и совершают ошибки;
- устраните источники опасности — поврежденную электропроводку замените, на полы нанесите противоскользящее покрытие и так далее.

План мероприятий по управлению профессиональными рисками

Код опасности	Наименование опасности	Уровень оценки риска	Запланированные мероприятия	Срок выполнения	Ответственный (подразделение, должность, ФИО)
1	2	3	4	5	6
1.5	Падение с высоты	3	Проверка СИЗ при работах на высоте, разработка технологических карт при работе на высоте	29.11.2021	Начальник цеха № 5 Шишкин Н.С.



Учитывайте, что план должен быть максимально подробным, понятным и реализуемым. При этом вам нужно строго следить, чтобы все мероприятия последовательно выполнялись. Если вы замечаете, что рисков становится только больше, а уровень травматизма и несчастных случаев растет, значит, вы неправильно выполнили оценку или составили план. Чтобы не тратить свое время, обратитесь к экспертам Центра Оценки и Повышения Квалификации № 1. Они повторно оценят профриски, составят план мероприятий и расскажут, как его реализовать

Что будет, если отказаться от проведения оценки профессиональных рисков и мероприятий по их снижению

Важно

За отказ от проведения оценки профессиональных рисков ГИТ выпишет предупреждение или штраф по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Его сумма варьируется:

- для должностных лиц — от 2000 до 5000 рублей;
- для ИП — от 2000 до 5000 рублей;
- для юридических лиц — от 50 000 до 80 000 рублей.

Учитывайте, что штрафы могут увеличиться уже в следующем году. При этом если в организации не оценить профриски, не подготовить все документы и не ознакомить с ними сотрудников, а с потом произойдет несчастный случай, то такое нарушение уже попадает под уголовную ответственность.



Проверьте себя

1. С какой периодичностью обновлять реестр профрисков?

- А раз в неделю
- Б после проверок ГИТ
- В после любых изменений в организации

2. Кто может проводить оценку профессиональных рисков?

- А только специалисты, прошедшие обучение по оценке профрисков с 8 категорий
- Б любые специалисты службы охраны труда и дополнительные эксперты (по ГО и ЧС, мастера, прорабы)
- В все работники организации

3. Можно ли не составлять реестр профессиональных рисков и ограничиться только формированием перечня изменений в имеющиеся условия труда?

- А нет — реестр в любом случае нужно оформлять
- Б его можно не оформлять, потому что будет перечень изменений
- В его можно составлять только для опасных и вредных производств

4. Как ознакомить работников с профрисками?

- А на инструктаже по охране труда
- Б под роспись сразу после их обнаружения
- В можно не знакомить

5. Можно ли провести оценку профрисков, минуя СОУТ?

- А нет, нужно опираться на карту СОУТ
- Б в этом случае не получится идентифицировать все риски
- В можно, потому что оценивают не условия труда, а риски

Центр оценки квалификации и обучения №1

**Получить коммерческое
предложение или консультацию
эксперта**

Избавим от штрафов и поможем Вашей
организации сэкономить деньги с помощью
внедрения системы управления
профессиональными рисками

[ПОЛУЧИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ](#)

