**Сравнительная таблица расследования острых и хронических профессиональных заболеваний**

|  |  |
| --- | --- |
| **Острые** | **Хронические** |
| **Шаг 1.** Работник обращается в медицинскую организацию. В ней устанавливают предварительный диагноз «Острое профессиональное заболевание». **В течение суток** медорганизация направляет извещение об установлении предварительного диагноза в орган санэпиднадзора по месту работы заболевшего, а также работодателю пострадавшего работника. | **Шаг 1.** Работник обращается в медицинскую организацию (МО). МО устанавливает предварительный диагноз «Хроническое профессиональное заболевание». **В течение 3 рабочих дней** МО направляет извещение об установлении предварительного диагноза в территориальное отделение Роспотребнадзора по месту работы заболевшего, а также работодателю заболевшего сотрудника. |
| **Шаг 2.** Работодатель, получив извещение, готовит сведения для санитарно-гигиенической характеристики и направляет ее в запросивший орган санэпиднадзора **в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения.** | **Шаг 2.** Работодатель, получив извещение, готовит сведения для санитарно-гигиенической характеристики и направляет ее в запросившее отделение Роспотребнадзора **в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения.** |
| **Шаг 3.** Орган санэпиднадзора **в течение суток** после получения извещения, приступает к выяснению связи заболевания с профессией и составляет санитарно-гигиеническую характеристику и в двухнедельный срок со дня получения извещения направляет ее в медицинскую организацию.  При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников.  На этом этапе нужно не забыть ознакомить работника (или его доверенное лицо) с текстом характеристики под подпись. | **Шаг 3.** Орган санэпиднадзора **в течение 2 недель** после получения извещения, приступает к выяснению связи заболевания с профессией и составляет санитарно-гигиеническую характеристику и в двухнедельный срок со дня получения извещения направляет ее в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз.  При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников.  На этом этапе нужно не забыть ознакомить работника (или его доверенное лицо) с текстом характеристики под подпись. |
| **Шаг 4.** Медицинская организация **в течение недели** со дня получения СГХ направляет в центр профпатологии:   * выписку из медкарты, * санитарно-гигиеническую характеристику, * копию трудовой книжки. | **Шаг 4.** Медицинская организация **в течение месяца** со дня получения санитарно-гигиенической характеристики направляет работника в центр профпатологии вместе со следующими документами:   * выписку из медкарты, * санитарно-гигиеническую характеристику, * копию трудовой книжки, * карты эпидемиологического обследования, * **заключения по медосмотрам,** * **копии протоколов лабораторных исследований в рамках производственного контроля и СОУТ** |
| **Шаг 5.** После оказания работнику специализированной медицинской помощи в медицинской организации ему выдают направление в центр профпатологии для экспертизы связи заболевания с профессией. | **Шаг 5.** После оказания работнику специализированной медицинской помощи в медицинской организации ему выдают направление в центр профпатологии для экспертизы связи заболевания с профессией. |
| **Шаг 6.** Центр профпатологии обследует работника, и по результатам оформляет в 4 экземплярах заключение о наличии острого профзаболевания — работодателю, работнику, в ФСС и в медорганизацию, и в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения составляет извещение о заключительном диагнозе. | **Шаг 6.** Центр профпатологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией, и в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения составляет извещение о заключительном диагнозе. |
| **Шаг 7.** Центр профпатологии **в течение 3 рабочих дней** со дня составления заключения выдает его под расписку работнику (его доверенному лицу), ФСС, и в медорганизацию, установившую предварительный диагноз профзаболевания. Еще один экземпляр хранится в центре профпатологии. | **Шаг 7.** Центр профпатологии в течение **3 рабочих дней** со дня составления заключения о диагнозе хронического заболевания выдает его под расписку работнику, в социальный фонд России (ранее – ФСС), и в медорганизацию, один экземпляр хранит у себя. |
| **Шаг 8.** После того, когда работодатель получит свой экземпляр извещения о заключительном диагнозе, **в течение 10 рабочих дней** издает приказ о создании комиссии по расследованию обстоятельств и причин профзаболевания. Срок расследования – 30 рабочих дней (можно продлить не более чем на 30 рабочих дней). | **Шаг 8.** После того, когда работодатель получит свой экземпляр извещения о заключительном диагнозе, **в течение 10 рабочих дней** издает приказ о создании комиссии по расследованию обстоятельств и причин хронического профзаболевания.  Возглавлять комиссию будет руководитель или заместитель руководителя центра эпиднадзора. Также в комиссию будут входить представители работодателя, СФР (ранее – ФСС), представительного органа работников, специалист по охране труда, представитель центра профпатологии. Срок расследования – 30 рабочих дней. Его можно продлить не более чем на 30 рабочих дней, |
| **Шаг 9.** Акт в пяти экземплярах подписывается всеми членами комиссии в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования и утверждается руководителем или заместителем руководителя территориального отделения Роспотребнадзора, и выдается работнику, работодателю, в ФСС, в центры профпатологии, эпиднадзора. | **Шаг 9.** Акт в пяти экземплярах подписывается всеми членами комиссии в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования и утверждается руководителем или заместителем руководителя территориального органа Роспотребнадзора, и выдается работнику, работодателю, в СФР, в центры профпатологии. Один экземпляр оставляют себе. |