

**Гарантии и компенсации  
за работу во вредных  
условиях труда:  
инструкция  
для руководителей  
и специалистов по ОТ**

## Внимание

В методических рекомендациях мы расскажем, какие существуют льготы для работников с вредными условиями труда, каким работникам они положены, и какая ответственность существует, если нарушить право работающих на их получение.



### Марина Шобохонова

СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНОСФЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,  
ЭКСПЕРТ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Содержание:

- Каким работникам необходимо установить гарантии и компенсации за вредность
- Как накажут работодателя, если он не предоставляет положенные льготы за вредность
- Как отменить гарантии и компенсации за вредность

# Каким работникам необходимо установить гарантии и компенсации за вредность

В статье 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) указано, что льготы за работу с вредными условиями труда гарантируются государством. А в статье 164 ТК РФ раскрыто понятие гарантий и компенсаций. Эта градация не является жесткой, например, при выплате вместо молока деньгами гарантия становится компенсацией.

Понятие, согл.164 ТК РФ	Гарантии	Компенсации
<p><b>Гарантии</b> — это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Сокращенная продолжительность рабочего времени</li> <li>— Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск</li> <li>— Молоко и лечебно-профилактическое питание</li> <li>— Досрочный выход на пенсию</li> </ul>	
<p><b>Компенсации</b> — это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.</p>		<p>Оплата труда в повышенном размере</p>

Работники, которые подвергаются неблагоприятному воздействию вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ), превышающему гигиенические нормативы, имеют право на то, чтобы ухудшение состояния их здоровья компенсировали гарантиями или компенсациями, или их совокупностью.

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, предоставляют следующие гарантии и компенсации:

1. Молоко и лечебно-профилактическое питание
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени
3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
4. Оплата труда в повышенном размере
5. Досрочный выход на пенсию



### Внимание

Необходимость назначения этих гарантий и компенсаций должна быть прописана в строке 040 карты СОУТ, а также в сводной ведомости. Если СОУТ не была проведена, так как рабочее место было только что создано, назначать гарантии можно только получив результаты СОУТ.

Поэтому в статье 17 Федерального закона № 426-ФЗ «О спецоценке» прописан конкретный срок, когда СОУТ должна быть проведена в течение одного года после того, как на рабочее место был принят работник или в течение полугодия.

Все гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда должны быть установлены работнику со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли в информационную систему учета (ФГИС), а в отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне: со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

## 1. Молоко и лечебно-профилактическое питание

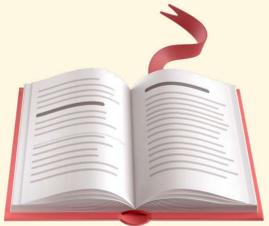
Гарантия «лечебно-профилактическое питание» имеет отдельный от остальных льгот характер назначения. Она может быть назначена и при допустимых условиях труда, поэтому будет неправильным называть ее гарантией за вредность, с точки зрения СОУТ.

Другое дело, что работники, получающие ЛПП, как правило, «вредники», но есть и исключения. Для того, чтобы получать ЛПП, не обязательным является наличие вредных условий труда, подтвержденных в ходе специальной оценки условий труда. ЛПП положено при выполнении отдельных видов работ работникам, перечень которых утвержден Минтрудом.



### Внимание

Молоко «за вредность» также положено не всем вредникам. Недостаточно иметь вредные условия труда, чтобы получать молоко или равноценные продукты. Еще одним условием является превышение гигиенических нормативов по конкретному фактору, указанному в НПА, регулирующему выдачу молока.



### Пример

У водителя 3.1 подкласс условий труда (вибрация, шум), а по фактору непосредственной работы с нефтепродуктами установлен 2 класс условий труда. Следовательно, нет превышения гигиенического норматива по фактору «Углеводороды». Несмотря на вредные условия труда, молоко водителю в данной ситуации не положено. За шум и вибрацию молоко не дают. Таким образом, не все «вредники» получают молоко.

## Таблица.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты

Что учитывать	Молоко и равноценные продукты	Лечебно-профилактическое питание
НПА	<a href="#">Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н</a>	<a href="#">Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н</a>
Предоставляется ли при вредных условиях труда	Да	Не обязательно
Можно ли заменить деньгами	Да, с исключением работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности,	Нет, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания по вине работодателя.
Можно ли возместить из СФР	Да, пп «р» п.3 Правил, утв. <a href="#">Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н</a>	Да, пп «ж» п.3 Правил, утв. <a href="#">Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н</a>
Особенности выдачи	В дни фактической занятости <b>на работах с вредными условиями труда</b> , обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, <b>установленными по результатам специальной оценки условий труда</b> , при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты	Выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня (смены), а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.
Отдельные указания	Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдают	Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится
Указание в трудовом договоре	Обязательно	Обязательно

За молоко можно получать деньги, но не всегда. Если на работника воздействуют канцерогены, аллергены или фиброгены, компенсировать молоко деньгами категорически запрещено. Молоко выдают в зависимости от времени воздействия вредных факторов на основании приложения № 1 к [приказу Минтруда от 12.05.2022 № 291н](#).

## 2. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Если условия труда работника относятся к вредным 3-й или 4-й степени или опасным, он должен работать не больше 36 часов в неделю (ст. 92 ТК). Это означает, что просто факт вредных условий труда является недостаточным. Тем работникам, у кого вредность подклассов 3.1 и 3.2 время работы не сокращается по результатам СОУТ. Их максимальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

Если у работника установлен подкласс 3.3, 3.4 или опасные условия труда 4 класса, то он имеет право на сокращенное рабочее время (не больше 36 часов в неделю).

### **Ограничена и продолжительность рабочего дня:**

- максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- максимум 6 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе

### **С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК):**

- до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

Некоторым категориям работников положена сокращенная продолжительность рабочей недели не по результатам СОУТ, а по факту работы по определенной профессии. Например, согласно постановлению Минтруда от 30.06.2003 № 41, медицинские работники имеют право на сокращенное рабочее время даже в том случае, если у них допустимые условия труда 2 класса.

Инвалидам 1 и 2 группы тоже сокращается продолжительность рабочего времени, независимо от результатов спецоценки в соответствии с ч. 3 ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.1995 № 181-ФЗ.

### 3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

За работу во вредных условиях труда 3.2-3.4 или опасных условиях труда 4 класса работникам предоставляется еще одна гарантия — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 117 ТК). Его продолжительность зависит от стажа работы во вредных условиях труда.



#### Внимание

Право на отпуск возникает, если работник проработал 6 месяцев. По соглашению сторон этот отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев с момента начала работы. Если стаж не меньше 11 месяцев, предоставьте отпуск в полном размере — не меньше 7 календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск по условиям труда и категориям работников работодатель в соответствии с законом обязан предоставлять ежегодно. О начале отпуска необходимо уведомить работника под подпись за 2 недели до его начала. Если работодатель забыл уведомить работника за 2 недели, необходимо перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником, при наличии письменного согласия от работника.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

#### Внимание

Часть отпуска, превышающую 7 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией, порядок такой замены должен быть указан в отраслевом соглашении и коллективном договоре. Работник должен подать письменное заявление на денежную компенсацию.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за вредность также необходимо указать в трудовом договоре, но только в календарных днях (ст.57 ТК РФ).



#### Марина Шобонова

СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНОСФЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,  
ЭКСПЕРТ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## 4. Оплата труда в повышенном размере

В 147 статье ТК РФ указано, что за работу с вредными условиями труда работникам положена оплата труда в повышенном размере. Минимальный размер такого повышения составляет 4%.

Работодатель может установить любой размер, в зависимости от своего финансового положения, с учетом мнения представительного органа работников. В этом случае конкретный размер должен быть прописан в коллективном договоре.



### Внимание

Если работодатель участвует в отраслевом соглашении (не дал мотивированный отказ от присоединения к соглашению), он обязан установить повышенный размер (больше, чем 4%) в своей организации. Молчание в данном случае действительно является знаком согласия, согласно 48 статье ТК РФ.

Если отраслевое соглашение рекомендует устанавливать работникам с вредными условиями труда повышенную оплату в размере 30% к окладу, то устанавливать минимальную доплату 4% является незаконным. А вот установить 40% — можно.

## 5. Досрочный выход на пенсию

С 1 января 2014 года в соответствии с [Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ](#) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в статью 27 впервые введена дополнительная норма для включения в специальный стаж периодов работы во вредных и тяжелых условиях труда в соответствии со Списками № 1 и № 2 и «малым спискам», имеющих место после 01.01.2013, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по дополнительному тарифу.

При этом установленные в статье 27 нормы назначения досрочной трудовой пенсии применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствует вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

### **Право на досрочную страховую пенсию имеют работники определенных профессий, а также если работники:**

- занятые во вредных и опасных условиях труда по результатам спецоценки (или по результатам АРМ);
- выполняют определенные виды работ.

Чтобы выйти на досрочную пенсию, необходимо иметь предусмотренную законом продолжительность вредного стажа — времени работы по спискам вредных профессий, установленным Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Пенсионный возраст для работников вредных производств по Списку 1 и 2, а также необходимое для них количество лет специального стажа по профессии и общего страхового стажа для оформления досрочной пенсии указан в таблице: