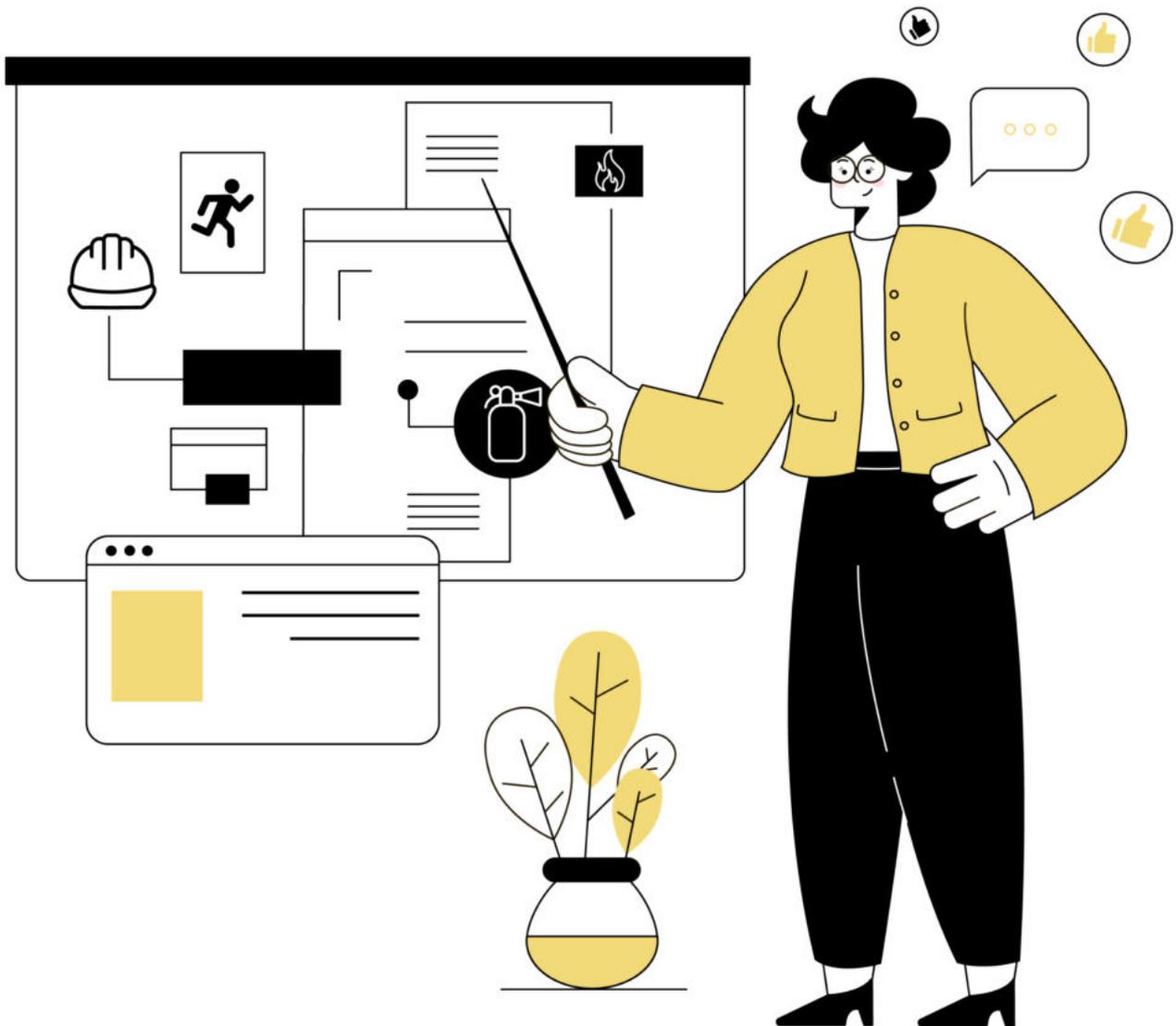


# Справочник специалиста по охране труда: охрана труда от А до Я





## Внимание

Эксперты ЦОКОН<sup>№1</sup> собрали в справочник базовую информацию, которую обязан знать каждый специалист по охране труда. Также она пригодится руководителям компаний, которые ответственно относятся ко все направлениям в компании, включая безопасность своего персонала. А еще такой справочник поможет проверить актуальность знаний новых сотрудников, претендующих на должность специалиста по охране труда.

## Навигация по статье:

- Что такое охрана труда
- Основные мероприятия по охране труда
- Кого назначить ответственным за охрану труда на предприятии
- Организация охраны труда с нуля: актуальная нормативка
- Этапы создания системы охраны труда
- Что обязан делать работодатель и служба ОТ, чтобы обеспечить охрану труда
- Ответственность за нарушение охраны труда



## Что такое охрана труда

В 209 статье ТК РФ указано, что охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Обычно охрану труда рассматривают в трех аспектах:

1. Институт трудового права.
2. Элемент трудовых правоотношений.
3. Субъективное право работников.

Основными задачами охраны труда являются предотвращение травматизма на производстве, профилактика профессиональных заболеваний, а также минимизация социальных последствий. В ходе мероприятий на каждом рабочем месте обеспечивают социально-приемлемый или минимальный риск.

## Основные мероприятия по охране труда

Правовые мероприятия подразумевают создание системы государственных норм, которая состоит из стандартов безопасности и средств по обеспечению их соблюдения. Система основывается на Конституции, ТК РФ, прочих законных и подзаконных актах. Правовое обоснование необходимости в мероприятиях по охране труда базируется на федеральном и региональном уровне.

Полномочия органов федеральной исполнительной власти и властей субъектов Российской Федерации в области охраны труда перечислены в ст. 211.1 и 211.2 ТК РФ. Помимо разработки нормативных правовых актов, государство обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда, направленной на оценку качества проведения специальной оценки условий труда.



## Проводить госэкспертизу условий труда могут следующие органы:

федеральная инспекция труда, которая осуществляет федеральный государственный – контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ч. 1 ст. 353 ТК РФ);

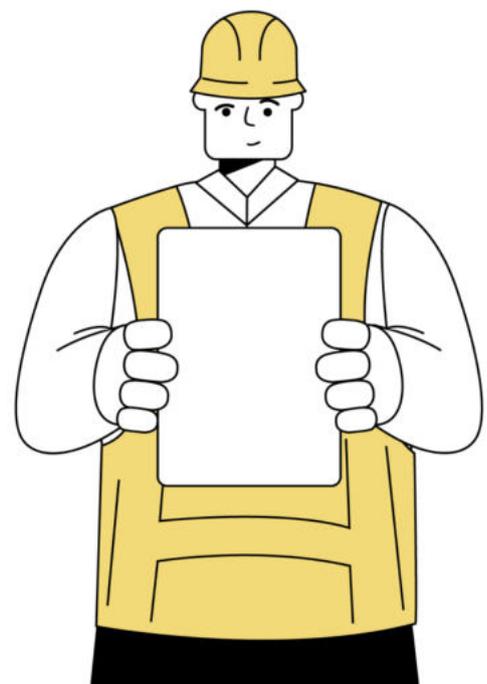
органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда. Этими органами – являются департаменты или управления труда при краевых, областных администрациях, в республиках Российской Федерации.

## Социально-экономические мероприятия

Они состоят из мер государственного стимулирования работодателей, которые не нарушают нормы и требования по охране труда. К таким мероприятиям относится, например, налоговый вычет на налог на прибыль на обоснованные расходы (спецодежда, медосмотры, СОУТ, и т.д.). Для тех работодателей, которые добросовестно уплачивают взносы, существует дифференциация тарифов на обязательное социальное и пенсионное страхование, а также предусмотрено обеспечение предупредительных мер из государственных средств.

### Справка:

Основной нормативный правовой акт, которым нужно руководствоваться для возмещения расходов на предупредительные меры — Правила финансового обеспечения, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.



## **Организационно-технические мероприятия**

Это система, которую разрабатывает работодатель на основе требований законов. В нее входит политика организации в отношении охраны труда, цели и средства их достижения. Ежегодно работодатель разрабатывает и реализует план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Требования к содержанию плана указаны в пункте 30 примерного положения по СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

### **Справка:**

В статье 226 Трудового кодекса РФ указано, что на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодатели (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) должны выделять в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

## **Санитарно-гигиенические мероприятия**

Они направлены на снижение уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов. К ним относят производственный контроль, лабораторно-инструментальные исследования среды. Специальная оценка условий труда в ее лабораторной части также относится к санитарно-гигиеническим мероприятиям. Главная задача руководства — обеспечить благоприятные условия труда, защитить жизнь и здоровье подчиненных.



## Лечебно-профилактические мероприятия

В них включают проведение различных медосмотров, психиатрического освидетельствования, вакцинации, гигиенической аттестации, психиатрических освидетельствований, выдачу молока и равноценных продуктов, лечебно-профилактического питания и т.д. Полезная информация: Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда: инструкция для руководителей и специалистов по ОТ

### Справка:

Согласно 222 статье ТК РФ, выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

## Реабилитационные мероприятия

Это комплекс мер, которые проводят для восстановления здоровья и трудоспособности сотрудников, пострадавших в результате несчастного случая или из-за приобретения хронических заболеваний. К реабилитационным мероприятиям относят санаторно-курортное лечение, перевод на легкий труд, возмещение затрат на лечение и т.д. Санаторно-курортное лечение регламентирует приказ Минздрава РФ от 05.05.2016 г. № 279н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения». В приказе перечислены основные этапы санаторно-курортного лечения, а также требования, предъявляемые к санаторно-курортным организациям.



# Кого назначить ответственным за охрану труда на предприятии

Каждый работодатель, осуществляющий производственную деятельность, если штатная численность работников превышает 50 человек, обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда. Если количество персонала не превышает 50 человек, то возглавить работу по охране труда может сам работодатель или назначить одного из работников в качестве ответственного.

Еще один вариант — доверить направление по охране труда сторонней компании, заключив договор на аутсорсинг.



## Внимание

Услуги аутсорсинга по охране труда предоставляют организации, которые получили аккредитацию в Минтруде России. Поэтому, прежде чем заключить договор аутсорсинга, убедитесь в том, что аккредитация выбранной вами компании не отозвана. Реестр аккредитованных организаций, которые на законных основаниях оказывают услуги в области охраны труда, размещен на официальном сайте Минтруда.

Закон не запрещает создавать службу или принимать на работу специалиста по охране труда и в том случае, если численность работников в компании не превышает 50 человек. Особенно если это опасный производственный объект или строительные площадки, и без штатного специалиста будет сложно.



# Квалификация специалиста по охране труда

Сотрудник, принятый на должность специалиста по охране труда, должен соответствовать квалификационным требованиям профстандарта «Специалист в области охраны труда», утв. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.



## Внимание

**Информация для руководителей компаний.** Прежде чем принять специалиста на должность и доверить ему определенные обязанности, нужно удостовериться, достаточно ли у него для этого квалификации, образования и опыта работы. Учтите, что по действующему профстандарту, есть три уровня квалификации специалиста по охране труда: 6, 7 и 8:

## 6 уровень квалификации.

Можно назначить рядовым специалистом по охране труда. У него может быть профильное высшее образование по охране труда по направлению «Техносферная безопасность» — бакалавриат, любое непрофильное плюс профпереподготовка по ОТ или любое среднее профобразование плюс профпереподготовка по ОТ.

## 7 уровень квалификации.

Можно назначить на должность руководителя службы охраны труда или начальника управления охраной труда. То есть его квалификации хватит, чтобы отвечать за всю ОТ в компании. У такого специалиста должно быть профильное высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или любое другое высшее образование плюс профпереподготовка в области ОТ. И минимальный стаж работы в области охраны труда — 5 лет.

## 8 уровень квалификации.

Если вы ищите руководителя направления по управлению профрисками, то у него должно быть высшее образование плюс дополнительное профобразование по оценке профессиональных рисков, которое он должен обновлять не реже 1 раза в 3 года. Минимальный стаж работы в области охраны труда — 5 лет. В том числе не менее 2 лет руководителем проектов или руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита.



Если ваш действующий специалист по охране труда или руководитель службы справляется со своими обязанностями, но не имеет необходимого образования, не спешите его увольнять. Рекомендуем направить его на профпереподготовку в УЦ ЦОКОН №1



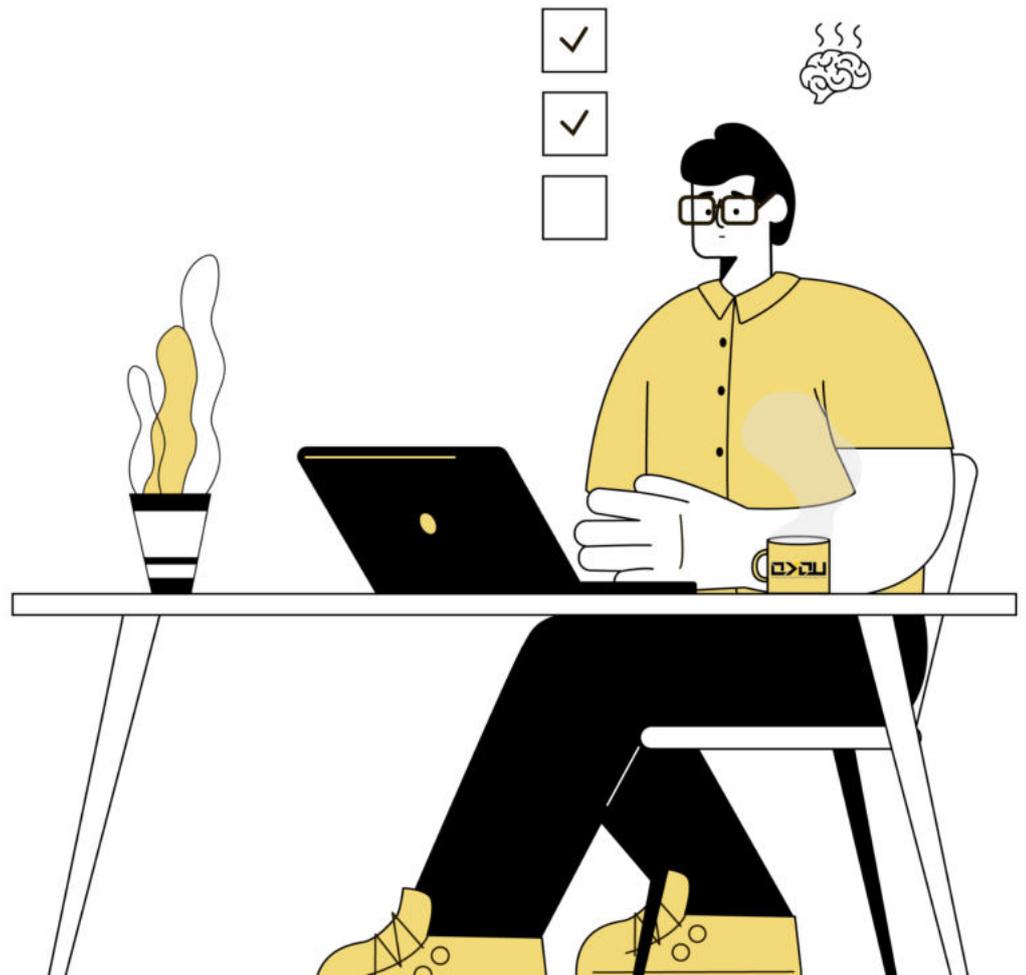
# Рекомендуем изучить полезный материал по теме:

- Должностные обязанности специалиста по охране труда в компании
- Новый профстандарт специалиста по охране труда: как применять приказ Минтруда № 274н
- Новый профстандарт: специалист по обучению в области охраны труда



## Внимание

Количество сотрудников службы определяют в зависимости от тяжести и опасности производственных процессов, общего числа сотрудников организации, расстояния между подразделениями компании. Помимо этого, учитывают приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

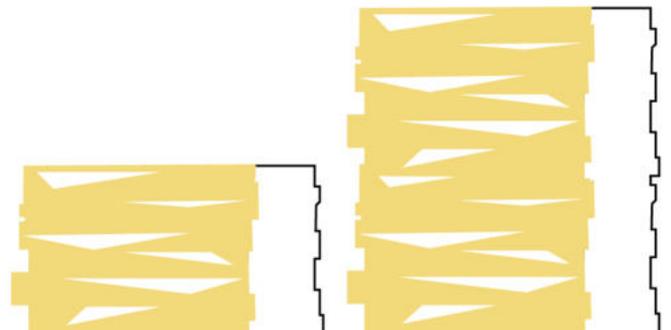


# Организация охраны труда с нуля: актуальная нормативка

Разработать систему охраны труда в организации может только опытный специалист, который не один год работает по профессии. Если доверить это дело новичку, не исключены ошибки, которые могут стоить человеческих жизней, а также принести серьезный ущерб бизнесу.

## На какие основные законы опираться при разработке системы:

- Федеральный закон от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».



# Этапы создания системы охраны труда

## Этап 1. Разработка Положения о системе охраны труда и политики.

Документ должен включать в себя все разделы из приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». В нашей статье мы рассказали, как разработать положение о СУОТ по новым правилам и дали готовый образец.



### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда устанавливает требования к построению системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

Создание и обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда осуществляется с учетом специфики деятельности металлообрабатывающей отрасли, в рамках Политики в области охраны труда, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Ответственность за организацию и координацию работы по охране труда в ООО «Гефест» возложить на специалиста по охране труда.

Ответственность за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях возложить на руководителей подразделений.

2. СУОТ представляет собой единство процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по

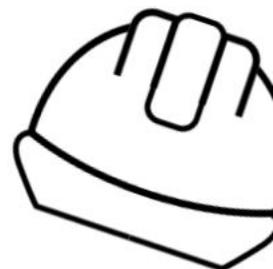


## Этап 2. Оценка профессиональных рисков.

Она проводится самим работодателем, специалистами службы охраны труда или сторонними экспертами по договору. Регламентирует эту работу приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Читайте в статье: [Как провести оценку по новым правилам](#)

В статье вы найдете образцы:

- План проведения работ по проведению оценки рисков
- Карта проведения оценки профессиональных рисков
- Реестр идентифицированных рисков
- Приказ об организации и проведении оценки профессиональных рисков



Не уверены, что сможете самостоятельно справиться с оценкой рисков? Вам помогут эксперты ЦОКОН<sup>№1</sup>. [Получить консультацию по оценке профрисков >>>](#)



## Этап 3. Закупка декларированных и сертифицированных СИЗ, смывающих средств, специальных машин и прочего.

Перечень необходимых средств зависит от специфики организации и установленных негативных факторов. Разработка норм выдачи СИЗ на основе ЕТН. Узнайте в статье: [Как работать по новым Правилам выдачи СИЗ с 1 сентября 2023 года >>>](#)

## Этап 4. Составление графика выдачи СИЗ, осмотра и обслуживания машин, планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений.

За все работы назначают ответственных лиц путем издания отдельных приказов.

## Этап 5. Спецоценка на каждом рабочем месте.

Только на основании результатов СОУТ можно установить гарантии и компенсации работающим с вредными или опасными условиями труда.

Необходимость назначения гарантий и компенсаций должна быть прописана в строке 040 карты СОУТ, а также в сводной ведомости. Если СОУТ не была проведена, так как рабочее место было только что создано, назначать гарантии можно только получив результаты СОУТ. Прочитайте подробнее в нашей статье: [Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда: инструкция для руководителей и специалистов по ОТ >>>](#)

## Этап 6. Обучение по охране труда.

Обучение сотрудников и руководителей приемам и методам выполнения работ, проведение инструктажей и стажировок, проверка знаний требований охраны труда и т.д.

Это обязательные мероприятия, которые необходимо проводить в каждой компании, с периодичностью, указанной в законодательстве. [Получить консультацию по обучению сотрудников в УЦ >>>](#)

## Этап 7. Обучение правилам оказания первой помощи.

Работники должны знать и уметь применять средства из аптечки первой помощи. Ваши коллеги уже изучают: [Аптечка первой помощи работникам: требования к размещению, хранению и использованию >>>](#)



### Внимание

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года. Пройти обучение вы можете в ЦОКОН№1. [Узнать условия обучения можете здесь >>>](#)

## Этап 8. Подготовка локальных нормативных актов с требованиями по охране труда.

Каждое мероприятие по охране труда должно быть оформлено локальным нормативным актом. В противном случае проверяющий инспектор может установить штраф за невыполнение этого мероприятия. Эксперты ЦОКОН№1 опубликовали [подробный Перечень локальных актов по охране труда >>>](#)



## Этап 9. Контроль над соблюдением требований охраны труда.

Контроль осуществляет служба охраны труда, комиссия по охране труда или специалисты аутсорсинговой компании (для организаций с численностью работающих, не превышающих 50 человек). Аудит по охране труда силами внешней экспертной организации позволит свежим взглядом охватить все тонкие места в системе, найти ошибки, исправить их. В этом вам также помогут эксперты ЦОКОН№1. [Проконсультироваться с экспертом >>>](#)



## Этап 10. Составление отчетов для Росстата по ОТ.

Есть несколько обязательных отчетов по охране труда, которые компании обязаны сдавать периодически. Для вашего удобства мы собрали их в таблицу и указали, сроки сдачи и документы, в которых утверждена форма отчета.

Индекс формы; Код по ОКУД	Нормативный акт, утвердивший форму	Периодичность и срок представления
Форма № 1-Т (условия труда); ОКУД 0606004	Приказ Росстата от 29.07.2022 № 532	Годовая с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 21 января
Форма № 7-травматизм (годовая) ОКУД 0609304	Приложение № 1 к приказу Росстата от 1 июля 2022 года № 485	Годовая с 20 февраля по 1 марта
Приложение к форме № 7-травматизм ОКУД 0609303	Приложение № 2 к приказу Росстата от 1 июля 2022 года № 485	1 раз в 3 года с 20 февраля по 1 марта



### Внимание

Важно! Подать отчеты в Росстат по охране труда за уходящий 2023 год можно только в электронном виде. Подробнее в нашей [статье >>>](#)

# Что обязан делать работодатель и служба ОТ, чтобы обеспечить охрану труда

При выборе мер рекомендуем опираться на [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»](#).

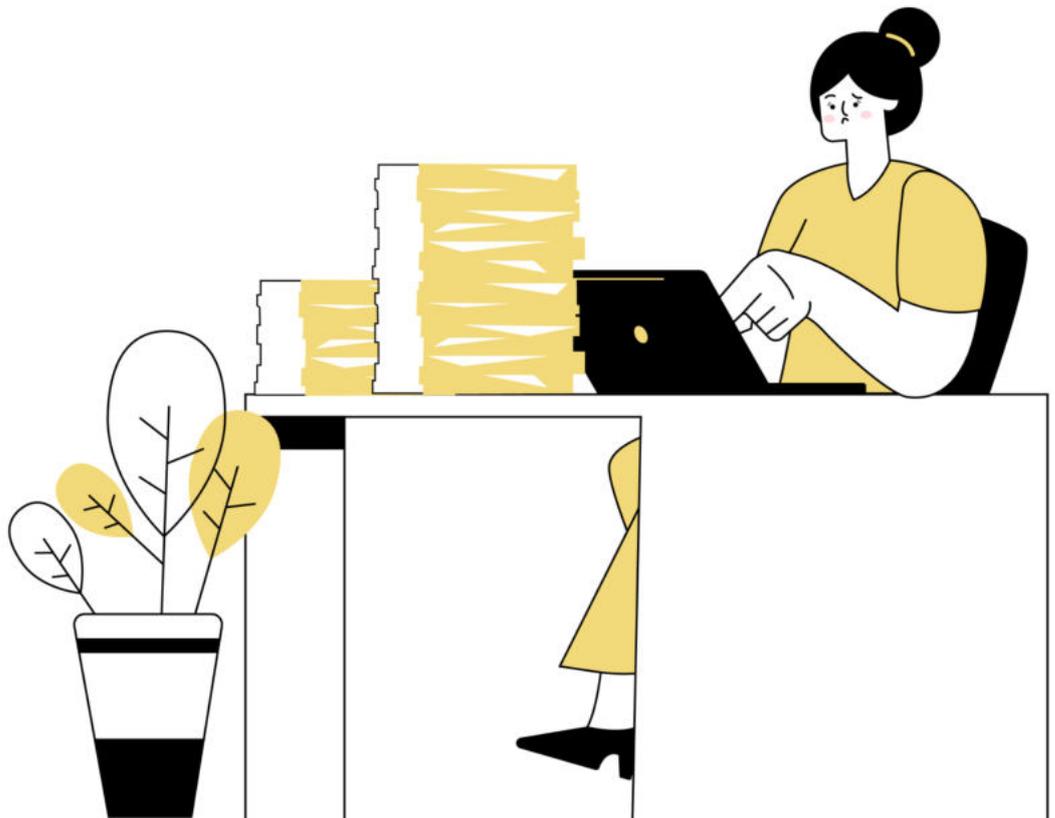
В целом руководители совместно со специалистами службы должны придерживаться пунктов ст. 214 ТК РФ, в которой установлены следующие обязанности:

- обеспечивать безопасность при эксплуатации оборудования, зданий, инструментов и прочего;
- выдавать СИЗ, обеззараживающие средства и т.д.;
- создавать оптимальные условия труда на каждом рабочем месте;
- проверять, выполняются ли требования охраны труда сотрудниками и руководителями;
- проводить спецоценку условий труда и оценку профрисков;
- контролировать санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников, режим труда и отдыха;
- отправлять работников на медосмотры и освидетельствования;
- обучать персонал: проводить инструктажи по охране труда, отправлять специалистов на курсы повышения квалификации;
- информировать работников об условиях труда и следовать предписаниям ГИТ.

Список мероприятий может пополняться. Если у компании нет финансовых затруднений, охрана труда на предприятии может предполагать проведение дополнительных мероприятий для поддержания здоровья сотрудников. Например, возможна организация санаторно-курортного лечения за счет работодателя, проведение внеочередных обследований в клиниках и т.д. Давайте посмотрим, как будет выглядеть План мероприятий по улучшению условий труда на 2024 год.

## План мероприятий по улучшению условий труда на 2024 год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И НЕДОПУЩЕНИЮ ПОВЫШЕНИЯ ИХ УРОВНЯ на 2024 год									
№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Планируемые расходы, руб.				
					всего	в том числе по кварталам			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе дерматологических	предупреждение и профилактика опасностей	II квартал 2024 г., июль	Отдел материально-технического обеспечения, специалист по ОТ	205 000,00	0	205 000,00	0	0
2	Проведение мероприятий по уходу за средствами индивидуальной защиты (стирка, замочка СИЗ)	минимизация повреждения здоровья работников.	В течение 2024 г. по заказам	Отдел материально-технического обеспечения, специалист по ОТ	80 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
3	Проведение специальной оценки условий труда	предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников.	II - III квартал 2024 г., июль, октябрь	Специалист по ОТ, руководители структурных подразделений	196 344,00	0	80 000,00	116 344,00	0
4	Подготовка статистической отчетности по охране труда 1-Т (условия труда) 7-травматизм	взаимодействие с органами государственной власти	I квартал 2024 г.	Специалист по ОТ	0	0	0	0	0
5	Возмещение средств, затраченных на охрану труда из фонда социального и пенсионного обеспечения	взаимодействие с органами государственной власти, предупреждение и профилактика опасностей	III квартал 2024 г.	Специалист по ОТ	0	0	0	0	0
6	Проведение обязательного психиатрического освидетельствования	предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников.	IV квартал 2024 г., ноябрь	Специалист по ОТ, Начальник центра	15 000,00	0	0	0	15 000,00



## Документы по охране труда, которые должны быть в компании

Все мероприятия по охране труда нужно не только проводить, но и документировать. В противном случае очередной визит инспектора ГИТ обернется разбирательствами и выплатой штрафов. Оптимизация и систематизация документооборота позволит избежать проблем.

<p><b>Положения</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о СУОТ</li> <li>• Положение о службе охраны труда</li>   <li>• Положение о проведении стажировки на рабочем месте вместе с программами стажировки</li>   <li>• Положение об обеспечении работников СИЗ</li> </ul>
<p><b>Приказы по охране труда</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказ о назначении ответственных лиц за охрану труда</li> <li>• Приказ руководителя о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда</li>   <li>• Приказ об утверждении инструкций по охране труда</li>   <li>• Приказ об организации бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств</li>   <li>• Приказ об утверждении перечня рабочих мест и списка сотрудников, для которых в санитарно-бытовых помещениях обеспечивается наличие мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом</li>   <li>• Приказ о создании комиссии по проведению спецоценки</li>   <li>• Приказ об утверждении графика проведения СОУТ</li>   <li>• Приказ о подготовке плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда</li>   <li>• Приказ о назначении лица, ответственного за присвоение неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности</li>   <li>• Приказ о назначении ответственного за эксплуатацию стеллажей</li> </ul>



<b>Журналы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Журнал регистрации вводного инструктажа</li> <li>• Журнал регистрации НС</li> <li>• Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу</li> <li>• Журнал регистрации вводного инструктажа</li> </ul>
<b>Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа проведения вводного инструктажа по ОТ</li> <li>• Программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте</li> <li>• Программы обучения по ОТ по должностям, профессиям</li> </ul>
<b>Перечни и списки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Перечень профессий и должностей сотрудников, освобожденных от первичного инструктажа</li> <li>• Список работников, которые подлежат медицинским осмотрам</li> <li>• Перечень рабочих мест и список лиц, для которых обязательна выдача смывающих и обезвреживающих средств</li> <li>• Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям</li> <li>• Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу группы I по электробезопасности</li> <li>• Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ</li> </ul>
<b>Инструкции</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Должностные инструкции для специалистов службы охраны труда</li> <li>• Инструкции по охране труда на каждую профессию или должность</li> </ul>
<b>Прочие документы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Копии сертификатов и деклараций соответствия СИЗ и смывающих средств</li> <li>• Личные и дежурные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты</li> </ul>



## Внимание

Это не исчерпывающий перечень документов по охране труда. Список может пополняться в зависимости от специфики деятельности компании.



Ваши коллеги уже изучают: [Обязательные документы по охране труда в компании: актуальный перечень >>>](#)

## Ответственность за нарушение охраны труда

Охрана труда имеет значение не только для работников и работодателей, но и для государства. Сейчас все чаще уделяют внимание профилактике заболеваний и травматизма, нежели расследованию таких случаев. Чтобы заставить работодателей соблюдать нормы и требования, уделять внимание защите работников, законодатели изменили КоАП РФ. Появилась ст. 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».



## Чтобы быстро разобраться, как устанавливают административные штрафы, мы составили таблицу с примерами

Статья 5.27.1	Основание	Пример применения
Часть 1	К ответственности привлекают за нарушения требований НПА в области ОТ, прошедших регистрацию в Минюсте России.	Если сотруднику не выдали СИЗ, подлежащих декларированию, юридическое лицо оштрафуют на сумму от 50000 до 80000 рублей
Часть 2	Нарушение порядка проведения СОУТ	Если создать комиссию по проведению спецоценки с нарушением, штраф для должностных лиц может составить от 5000 до 10000 рублей. Юридическое лицо оштрафуют на сумму от 60000 до 80000 рублей
Часть 3	Допуск сотрудников без обучения по ОТ или без медосмотров и (или) психиатрического освидетельствования	Если в компании не провели предварительный, предсменный или периодический медосмотр, штраф для должностных лиц может составить от 15000 до 25000 рублей, а для юридических лиц — от 110000 до 130000 рублей
Часть 4	Необеспечение работников СИЗ	Если работнику не выдали СИЗ 2 класса, а это — средства индивидуальной защиты, подлежащие сертификации, то штраф может составить 130000 — 150000 рублей, а для ответственных лиц от 20000 до 30000 рублей
Часть 5	Повторное нарушение требований ОТ	Если в течение календарного года организацию, а также должностное лицо уже привлекали к ответственности по аналогичным нарушениям, штраф для уполномоченных лиц может составить от 30000 до 40000 рублей, или могут применить дисквалификацию. Организацию в этом случае оштрафуют на сумму до 200000 рублей, или приостановят ее деятельность на срок до 90 суток



### Внимание

За халатное отношение к вопросам охраны труда в организации предусмотрено не только административное, но и уголовное преследование. Так, если работники погибли или станут инвалидами, работодателя могут привлечь к ответственности по ст. 143, 216 или 217 УК РФ. Стоит отметить, что степень виновности каждого руководителя и специалиста по ОТ определяют в ходе расследования.

# Центр оценки квалификации и обучения №1

## Аккредитованный учебный центр

- Проводим повышение квалификации и профессиональную переподготовку очно и дистанционно
- Проводим семинары и тренинги для специалистов по охране труда
- Имеем полигон для отработки практических навыков работ на высоте
- Разработали онлайн-сервис для специалистов по охране труда, который поможет сократить издержки на охрану труда, вовремя и качественно провести обучение, инструктаж и медосмотр.

## Оценка и управление профессиональными рисками



- Сертифицированные эксперты
- Осуществляем полный цикл разработки систему управления охраной труда
- География работ - от Калининграда до Владивостока

## Специальная оценка условий труда

## Тренинги по культуре безопасности

- 📄 [coko1.ru/media/](https://coko1.ru/media/)
- 📺 [t.me/cokonumberone](https://t.me/cokonumberone)
- 👍 [vk.com/cokonumberone](https://vk.com/cokonumberone)
- 📺 <https://www.youtube.com/@coko1>
- 📰 [dzen.ru/coko](https://dzen.ru/coko)