

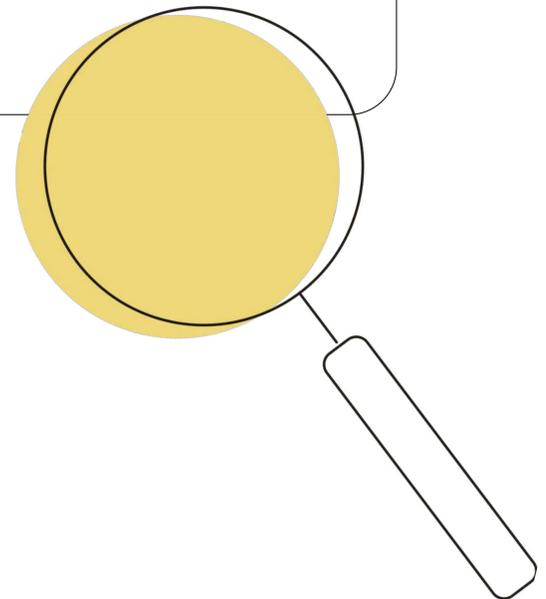
Обучение требованиям охраны труда по программам А, Б и В: разбор от эксперта



Обучение работников по охране труда проводят в обязательном порядке. При этом каждая категория работников подлежит отдельному виду обучения. Расскажем, кого, где и по какой конкретной программе Правил №2464 обучать, как составить эти программы, если проводится внутреннее обучение.

Содержание:

- Программы обучения по 2464: как определить нужную для работника
- Где проводить обучение по 2464: в учебном центре или внутри организации
- Когда, кого и где нужно обучать по нескольким программам
- Программа обучения по охране труда «А»
- Программа обучения по охране труда «Б»
- Программа обучения по охране труда «В»



Программы обучения по 2464: как определить нужную для работника

Обучение по охране труда проводят по трем программам, указанным в пункте 46 Правил обучения по охране труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее - Правил):

- программа «А» по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ
- программа «Б» безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ), источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР
- программа «В» безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (РПО)

В зависимости от того, какие обязанности выполняет тот или иной работник, какие производственные факторы на него влияют, а также какие риски есть на его рабочем месте, выбирают одну из этих программ обучения.



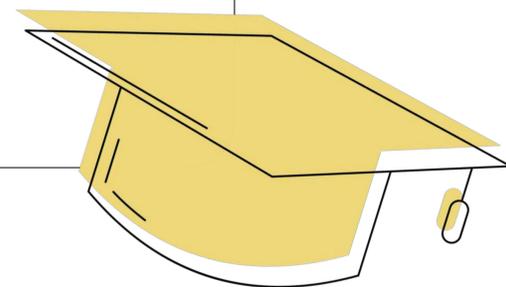
Внимание

Учтите, что далеко не всех работников можно по закону обучать внутри своей компании. Есть категория персонала, которую вы обязаны для обучения направить в учебный центр, например, в ЦОКО №1.

Почему вы можете доверять обучению персонала экспертам ЦОКО №1

- Все члены аттестационной комиссии ЦОКО №1 прошли проверку знаний в ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России
- Выдаем документы установленного образца, соответствующие законодательству РФ, с занесением в Федеральный реестр (ФИС ФРДО)
- Предоставляем скидки для групп и поддержку в процессе обучения
- Разрабатываем программы с учетом деятельности заказчиков
- Нашему центру доверяют обучение персонала такие компании, как Газпром, ТЭК Мосэнерго, Объединенная авиастроительная корпорация и другие.

[УЗНАТЬ СТОИМОСТЬ И УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ](#)



Где проводить обучение по 2464: в учебном центре или внутри организации

Чтобы определить, где проводить обучение: в учебном центре или внутри своей организации, а также по какой конкретно программе обучать работников, необходимо взять в отделе кадров штатную расстановку.



Внимание

Работодатель, руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя), специалисты по охране труда, работодатель или лицо, назначенное им на микропредприятии для проведения проверки знаний проходят обучение по охране труда в аккредитованных учебных центрах. Проводить обучение для них внутри своей организации запрещается. Также запрещается проводить обучение, если в организации нет внутренней комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Рекомендация эксперта ЦОКО №1. В положении об обучении по охране труда (раздел положения о СУОТ) требуется составить перечень должностей, которые проводят в вашей организации все виды инструктажей, в том числе целевые, внутреннее обучение по охране труда, кто представляет внутреннюю комиссию по проверке знаний требований ОТ в организации. Эти работники обязаны проходить обучение только в учебном центре.



Внимание

Вы можете получить возмещение затрат на обучение работников, которых вы направили в учебный центр. Для этого необходимо предоставить в СФР следующие документы

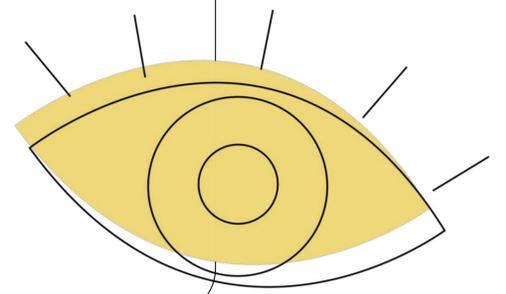
- приказ о направлении на обучение руководителей и специалистов;
- копию договора о проведении обучения;
- копии приказов о возложении на руководителей организации, заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей обязанностей по охране труда;
- копии приказов о назначении на должность (приеме на работу руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей, специалистов по охране труда, работников, назначенных на микропредприятии для проведения проверки знания требований ОТ;
- копии ЛНА с перечнем работ повышенной опасности и другие документы, перечисленные в пункте 6 Правил финансового обеспечения, утв. Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

Все копии должны быть заверены работодателем. Нотариального заверения не требуется.
Без этих документов финансовое обеспечение не получить.

Получить больше полезной информации вы можете на вебинаре

«Онлайн-консультация специалиста СФР: как правильно возместить затраты на предупредительные меры по охране труда».

[ПОСМОТРЕТЬ](#)



Когда, кого и где нужно обучать по нескольким программам

В зависимости от уровня ответственности, выполняемых трудовых функций, отдельные должностные лица работодателя должны обучаться сразу по нескольким программам. Мы составили для вас таблицу, в которой указали, кто и по какой программе должен обучаться, и отметили цветом, если работнику положено обучение сразу по двум или даже трем программам.



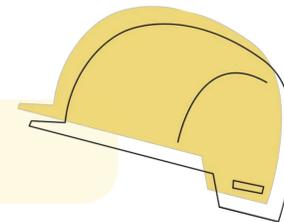
Внимание

Если в организации утверждено Положение о СУОТ и Перечень работ повышенной опасности, дополнительно к программе «Б» сами работники и организаторы таких работ проходят обучение по программе «В».

Наименование программы	Для кого предназначена
Программа «А»: общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	<p>Проводится только в УЦ для всех указанных лиц</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководитель организации, заместитель руководителя организации, на которого приказом возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом возложены обязанности по охране труда; • руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители; • специалисты по охране труда; • члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.
Программа «Б»: программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	<ul style="list-style-type: none"> • руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители — только в УЦ; • специалисты по охране труда — только в УЦ; • члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций — только в УЦ; • члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда — только в УЦ. <p>В своей организации при наличии комиссии по проверке знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работники организации, отнесенные к категории специалисты; • работники рабочих профессий <p>Если же комиссии нет — только в УЦ.</p>
Программа «В»: программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования	<p>Только в УЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда по работам повышенной опасности; • лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности). <p>В своей организации при наличии комиссии по проверке знаний:</p>
охраны труда.	<ul style="list-style-type: none"> • работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности. <p>Если же комиссии нет — только в УЦ.</p>



Сколько часов длится обучение по 2464



- Обучение по каждой из программ «А», «Б». Оно должно длиться не менее 16 часов.
- Обучение по программе «В». Оно не имеет четкого указания часов, и определяется работодателем.
- Обучение по программе «А» и «Б». Общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.
- Обучение по охране труда по трем программам «А», «Б» и «В». Общая минимальная продолжительность обучения может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда («А», «Б» и «В»), предусматривают часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения.



Внимание

Программы «Б» и «В» не могут состоять только из теории. Они должны содержать не менее 25% практики. Поэтому проводить такое обучение только дистанционно запрещено. Для этого нужно применять технические средства, инструменты, средства защиты, страховочные устройства, организовать полигоны для отработки практики. Записаться на обучение работам на высоте с отработкой практических навыков на полигоне ЦОКО №1

Полезные материалы, которые уже изучают ваши коллеги:

- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в 2024 году: как организовать без штрафов
- Обучение по использованию и применению СИЗ: методичка для специалистов

Программа обучения по охране труда «А»

По программе «А» — общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, требуется обучать следующие категории работников:

- руководитель организации, заместитель руководителя организации, на которого приказом возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций (при наличии, разумеется).

Обратите внимание, в перечне указаны заместители руководителя организации и ее филиала, на которых приказом возложены обязанности по охране труда. О чем идет речь здесь? Обязанности по охране труда перечислены в 214 статье ТК РФ. К этим обязанностям относятся, например, проведение СОУТ (специальной оценки условий труда), расследование несчастных случаев и т.д. Если по приказу работодателя его заместитель является председателем комиссии по проведению СОУТ или председателем комиссии по расследованию НС, то эти заместители обязаны проходить обучение по программе «А» в учебном центре.

То же самое касается и тех случаев, если заместитель руководителя организации или ее филиала является ответственным за безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Если же заместитель генерального директора не назначен приказом несущим обязанности по охране труда, то его можно обучать и внутри своей организации (например, заместитель по экономике и финансам, главный бухгалтер). При этом учтите, что если этот человек проводит обучение, инструктажи, он должен обучаться охране труда в УЦ.



С какой периодичностью обучать по программе «А»

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (но только в том случае, если при переводе на другую должность появились новые обязанности по охране труда).

При переводе работника на другую должность, при переименовании должности или подразделения может не потребоваться внеплановое обучение, если условия труда остались прежними, и не изменился состав источников опасности.



Внимание

Плановое обучение требованиям охраны труда по программе «А» работники проходят с периодичностью не реже 1 раза в 3 года.

В некоторых ситуациях может потребоваться внеплановое обучение. К таким ситуациям относятся:

- Вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, только в том случае, если это указано в данном документе.
- Ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.
- Изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Работодатель — индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, затем с периодичностью планового обучения — не реже 1 раза в 3 года. Почему так? Потому что при приеме первого сотрудника возникает обязанность проводить вводный инструктаж. А проводить инструктажи может только должностное лицо, прошедшее обучение по охране труда в обучающей аккредитованной организации по ОТ.

Где обучать по программе «А»

По программе «А» обучают исключительно в учебных центрах. Внутри организации обучение по этой программе не проводится. Это следует из состава обучаемых лиц, указанных в пункте 44 Правил обучения №2464.

44. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с [пунктом 101](#) настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда **в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.**

Кто проводит обучение по программе «А»

Обучение по программе «А» проводят преподаватели аккредитованных учебных центров, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Для того, чтобы преподавать охрану труда в УЦ, преподавателю необходимо, помимо исполнения требований к образованию и квалификации, проходить тестирование в системе ЕИСОТ. Это следует из пункта 78 Правил обучения. Напоминаем, что все члены аттестационной комиссии ЦОКО №1 прошли проверку знаний в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. [Узнать условия обучения в ЦОКО №1](#)

78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и **преподавателей** организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".



Как и то составляет программу обучения «А»

Программу обучения «А» разрабатывают организации или индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. В приложении № 3 к Правилам обучения приведен примерный перечень тем для программы «А».

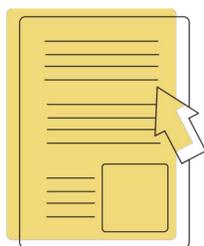
Примерный перечень тем для формирования программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- а) основы охраны труда в Российской Федерации:
 - основные понятия охраны труда;
 - нормативно-правовые основы охраны труда;
 - обеспечение прав работников на охрану труда;
 - государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
 - социальное партнерство в сфере труда;
- б) стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации):
 - стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
 - лидерство в области охраны труда;
 - мотивация работников на безопасный труд;
- в) система управления охраной труда в организации;
 - обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда;
специальная оценка условий труда;

Программа «А» может быть реализована в дистанционном формате, так как к ней не предъявляются требования по 25%-ному содержанию практических занятий. Продолжительность программы — не менее 16 часов.

В качестве примера мы приводим для вас презентацию по обучению руководителей организаций, их заместителей, курирующих вопросы охраны труда. Вы можете использовать фрагменты этой программы для формирования вопросов обучения в своих организациях.



Презентация по программе «А»

[СКАЧАТЬ](#)

Программа обучения по охране труда «Б»

Обучение по программе «Б» обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков проходят:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, а также лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.



С какой периодичностью обучать по программе «Б»

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по программе «Б» в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (но только в том случае, если при переводе на другую должность появились новые обязанности по охране труда).

При переводе работника на другую должность, при переименовании должности или подразделения может не потребоваться внеплановое обучение, если условия труда остались прежними, и не изменился состав источников опасности.



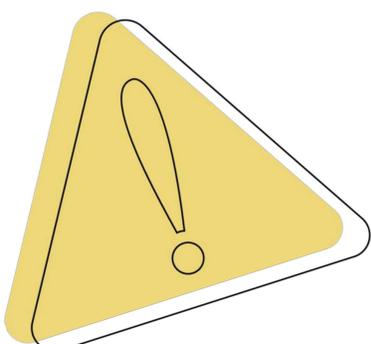
Внимание

Плановое обучение требованиям охраны труда по программе «Б» руководители и специалисты проходят с периодичностью не реже 1 раза в 3 года.



В некоторых ситуациях может потребоваться внеплановое обучение. К таким ситуациям относятся:

- Вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, только в том случае, если это указано в данном документе;
- Ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- Изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.



Где обучать по программе «Б»

Обучение по программе «Б» проводится в учебном центре для лиц, которые проводят инструктажи и обучение по охране труда. Остальной персонал — работники организации, отнесенные к категории специалисты и работники рабочих профессий проходят такое обучение в своей организации, если там организована комиссия по проверке знаний требований ОТ и пройдена регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Нужна ли работодателю лицензия на образовательную деятельность и аккредитация, чтобы обучать своих работников внутри организации?

ссылка - <https://youtu.be/MjiA78vWgao>



Марина Шобохонова

СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНОСФЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ЭКСПЕРТ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Кто проводит обучение по программе «Б»

В зависимости от того, где организовано обучение — в своей компании или в УЦ, обучение проводят силами специально подготовленных преподавателей — внешних или внутренних.

Если обучение организовано в УЦ. В этом случае обучение по программе «Б» проводят преподаватели аккредитованных учебных центров, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Для того, чтобы обучать охране труда в УЦ, преподавателю необходимо, помимо исполнения требований к образованию и квалификации, проходить тестирование в системе ЕИСОТ. Это следует из пункта 78 Правил обучения №2464.

Если обучение организовано внутри своей организации. При подаче уведомления о регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ в Минтруд, работодатель подтверждает наличие в штате не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда.

Преподавателей внутри организации назначают приказом. Для того, чтобы обучать своих работников по охране труда, не требуется квалификация «Преподаватель», «Педагог».



Внимание

Обучение по охране труда не является образовательной деятельностью, это специализированный вид обучения, который на предприятии могут организовать руководители и высококвалифицированные специалисты.

Также работодатель подтверждает наличие оборудованных мест обучения по охране труда, учебно-методических материалов, технических средств обучения и программ обучения по профессиям или видам выполняемых работ. Лица, которые проводят обучение по программе «Б» для других сотрудников, обучаются в учебном центре.

Если обучение организовано внутри микропредприятия. Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда. Такой ИП проходит обучение по ОТ только в УЦ.



Как и кто составляет программу обучения по программе «Б»

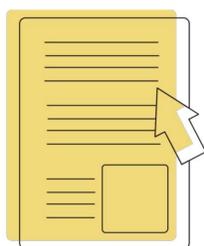
Программы обучения по охране труда разрабатывают лица, назначенные ответственными за проведение обучения по программе «Б». Специалист по охране труда программы не разрабатывает, но оказывает при необходимости методическую помощь. Его задача — организовать процессы обучения и следить за тем, чтобы данные были своевременно переданы в Реестр Минтруда.

Примерный перечень вопросов, освещаемых в программе «Б» приведен в приложении № 3 к Правилам обучения №2464.

Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков:

- а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- б) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- в) безопасные методы и приемы выполнения работ;
- г) меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

Учтите, что программа не может быть универсальной для всех организаций, поэтому и мы не приводим шаблон такой программы, чтобы не ввести в заблуждение наших коллег. Но мы прилагаем презентацию, которая была использована при теоретическом обучении по программе «Б» для работников театра. Практическое обучение было организовано на рабочих местах руководителями структурных подразделений — начальников цехов, заведующих мастерскими.



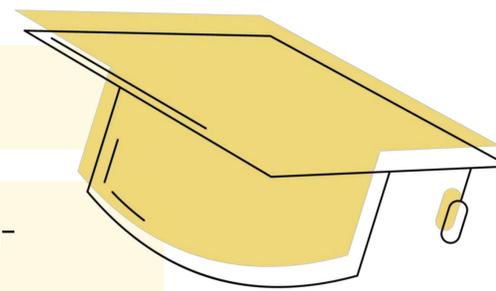
Презентация по программе «Б»

[СКАЧАТЬ](#)

Программа обучения по охране труда «В»

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляют дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, в дальнейшем программа «В», разрабатывается только в том случае, если в организации проводятся работы повышенной опасности. Такое обучение необходимо:

- работникам, которые работают по наряду-допуску (члены бригады);
- специалистам, которые организуют безопасное производство работ (выдающие наряд-допуск, ответственные руководители работ, ответственные производители работ (ответственные исполнители работ));
- лицам, осуществляющим надзор за организацией и проведением работ;
- членам комиссии и работникам, которые обучают сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе проводят для них целевые инструктажи.



С какой периодичностью обучать по программе «В»

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам «В», устанавливаются правилами по охране труда. Если нет таких требований, то периодичность должна быть не реже 1 раза в год. Например, Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 02.12.2020 № 849н, не содержат требования к периодичности проведения обучения, хотя данный вид работ относится к работам повышенной опасности. Следовательно, обучение работников нужно проводить не реже одного раза в год.

60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в [подпункте "в" пункта 46](#) настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

Где обучать по программе «В»

Обучению по программе «В» подлежат следующие категории персонала:

- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда по работам повышенной опасности – в УЦ;
- работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности – можно обучать внутри организации, при наличии комиссии по проверке знаний. Но если комиссии нет, то обучать придется в УЦ;
- лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности – в УЦ.

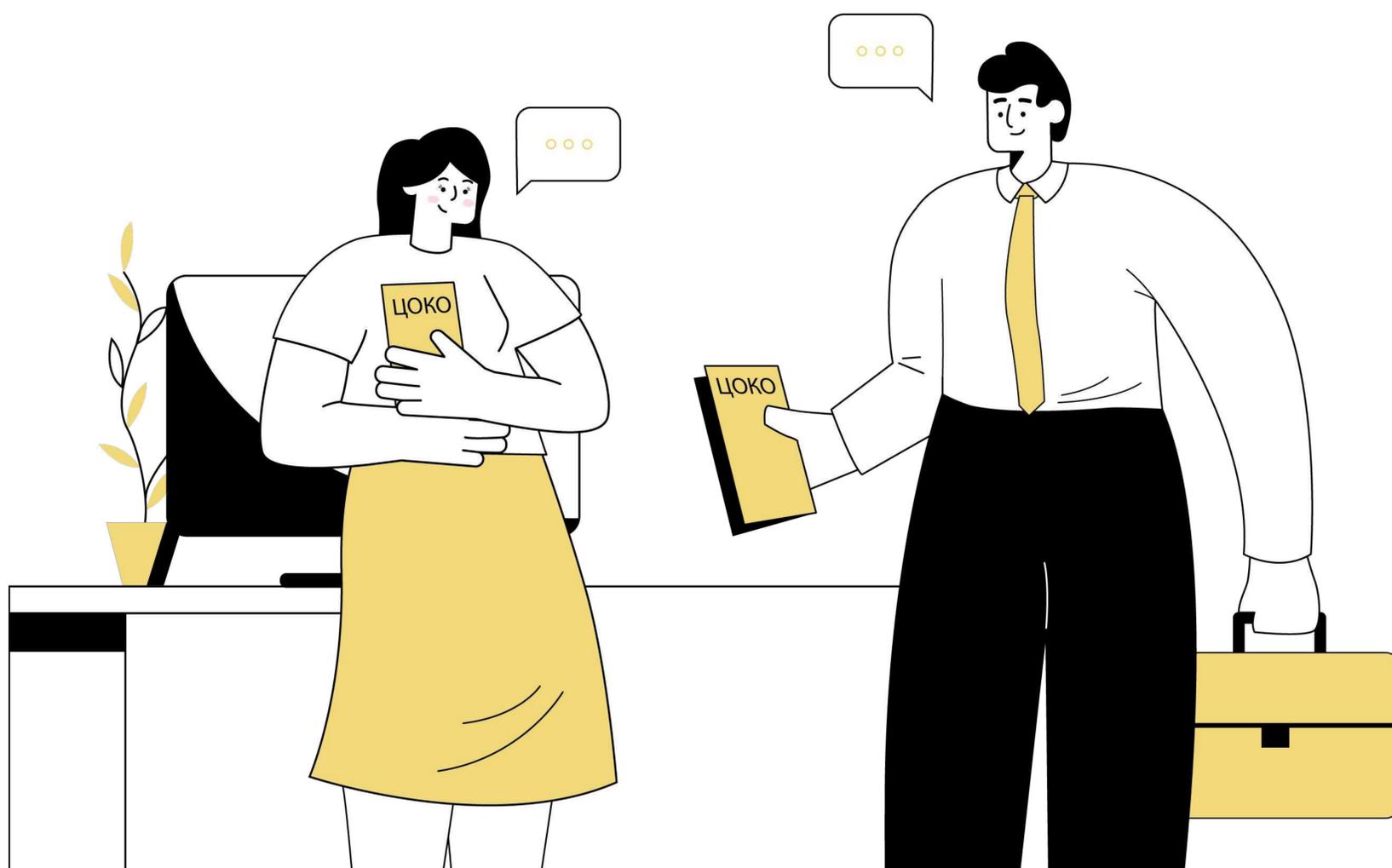
Если рабочий на предприятии иногда выполняет работы повышенной опасности по наряду-допуску, нужно ли его обучать по программе «В»?

ссылка - <https://youtu.be/DxV6zITu5wY>



Марина Шобохонова

СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНОСФЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ЭКСПЕРТ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Кто проводит обучение по программе «В»

Обучение и разработку программы «В» проводят руководители подразделений и организующие производство работ повышенной опасности. В организации должен быть утвержден:

– перечень работ повышенной опасности;

– перечень непосредственных исполнителей и лиц, которые организуют и проводят такие работы.

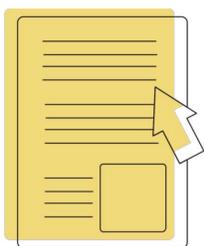
С перечнем работ повышенной опасности вы можете ознакомиться в ваших отраслевых правилах по охране труда, а еще удобнее — посмотреть их в приложении № 2 к Примерному положению о СУОТ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

Когда вы выберете из этого перечня работы, характерные именно для вашей организации, вы можете дополнить их теми работами, которые по результатам оценки профрисков отнесены к работам с повышенной опасностью. Если у вас есть представительный орган работников, предварительно запросите у них мотивированное мнение.

Возможно, профсоюз или другой представительный орган посчитает, что ваш перечень нужен дополнить. Утвердите этот перечень приказом работодателя, доведите до руководителей подразделений и до рабочих мест.

Программы «В» составляют на работы повышенной опасности, и они не могут состоять только из теории. Они должны содержать не менее 25% практики. Поэтому проводить такое обучение только дистанционно запрещено. Для этого нужно применять технические средства, инструменты, средства защиты, страховочные устройства, организовать полигоны для отработки практики.

Мы подготовили для вас презентацию с теоретической частью программы «В». Практические навыки работы с пиротехническим инструментом работники получают при непосредственной ознакомлении с инструментом, с инструкцией по его эксплуатации.



Презентация по программе «В»

[СКАЧАТЬ](#)

Центр оценки квалификации и обучения №1

Аккредитованный учебный центр

- Проводим повышение квалификации и профессиональную переподготовку очно и дистанционно
- Проводим семинары и тренинги для специалистов по охране труда
- Имеем полигон для отработки практических навыков работ на высоте
- Разработали онлайн-сервис для специалистов по охране труда, который поможет сократить издержки на охрану труда, вовремя и качественно провести обучение, инструктаж и медосмотр.

Оценка и управление профессиональными рисками



- Сертифицированные эксперты
- Осуществляем полный цикл разработки систему управления охраной труда
- География работ - от Калининграда до Владивостока

Специальная оценка условий труда

Тренинги по культуре безопасности

- 📧 coko1.ru/media/
- 📌 t.me/cokonumberone
- 📌 vk.com/cokonumberone
- 📺 <https://www.youtube.com/@coko1>
- 📌 dzen.ru/coko