

**ТИПОВЫЕ УСЛОВИЯ**  
**контрактов на оказание услуг по проведению**  
**специальной оценки условий труда**

I. Условия об обязанностях исполнителя

1. Оказывать услуги по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ), в том числе в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее соответственно – методика, уполномоченный федеральный орган), с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2. Осуществить идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с частями 2 - 8 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, процедура осуществления которой устанавливается методикой, и результаты предоставить заказчику.
3. Проводить измерения исследования (испытания) и измерения фактических значений всех вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с частями 1 – 7 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ.
4. Передать заказчику в срок, установленный контрактом, отчет о проведении специальной оценки условий труда в форме, соответствующей требованиям частей 1, 1.1, 2 – 4 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ, и заполненный в соответствии с инструкцией, утвержденной уполномоченным федеральным органом.

II. Условия об обязанностях заказчика

5. Организовать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ.

**ТИПОВЫЕ УСЛОВИЯ**  
**контрактов на оказание услуг по обучению**  
**работодателей и работников вопросам охраны труда**

**I. Условия об обязанностях исполнителя**

1. Оказывать услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – услуги, обучающиеся) в соответствии с правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Правительством Российской Федерации, и статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Информировать заказчика о начале, сроках и режиме занятий обучающихся, а также об их посещаемости в ходе оказания услуг.

3. Зачислить работников заказчика, выполнивших установленные законодательством Российской Федерации, учредительными документами, локальными нормативными актами исполнителя условия приема, в качестве обучающихся.

4. Обеспечить для обучающихся предусмотренные программой обучения работников и работодателей вопросам охраны труда условия ее освоения, учебно-методическими материалами, необходимыми для оказания услуги.

**II. Условия об обязанностях заказчика**

5. Сформировать и направить исполнителю заявку на обучение в порядке, установленном в контракте.

6. Направлять обучающихся на обучение согласно поданной заявке в установленный контрактом срок.