

С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА

Таблица с изменениями в Правилах обучения по охране труда № 2464



ИЗМЕНЕНИЕ №1

Действие Порядка обучения по охране труда продлили до 1 сентября 2032 года

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Вместо прекращения действия с 1 сентября 2026 года Правила № 2464 сохранят еще на шесть лет. Это означает, что действующая модель обучения продолжит работать без замены новым порядком

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте локальные акты. Если в них указан срок действия правил до 1 сентября 2026 года, обновите формулировки

ИЗМЕНЕНИЕ №2

В обучении по охране труда обязали учитывать требования отраслевых правил

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Проект уточняет, что отдельные требования к обучению могут устанавливаться правилами по охране труда по видам работ. Их нужно учитывать вместе с общими требованиями Правил № 2464, а не отдельно от них

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте, действуют ли для вашей организации отраслевые правила. Если да, включите их требования в программы обучения и инструктажей

ИЗМЕНЕНИЕ №3

Внутренних совместителей можно не обучать повторно по охране труда

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Если сотрудник оформляет внутреннее совместительство, а условия труда и профессиональные риски по новой работе не отличаются от основной, повторное обучение и повторная проверка знаний не потребуются

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Закрепите в локальном порядке обучения, как будете оценивать совпадение условий труда и рисков по основной и дополнительной должности

ИЗМЕНЕНИЕ №4

Упростили освобождение офисных работников от первичного инструктажа

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Из правила убирают условие об отсутствии иных источников опасности. Освободить офисных работников от первичного инструктажа можно будет, если они работают с офисной техникой, а условия труда по СОУТ признаны оптимальными или допустимыми

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите перечень должностей, освобожденных от первичного инструктажа. При необходимости расширьте его за счет офисных работников

ИЗМЕНЕНИЕ №5

Определили, кто проводит инструктаж по охране труда для руководителя

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В Правилах прямо закрепляют, что инструктаж на рабочем месте руководителю организации или филиала проводит специалист по охране труда либо иной уполномоченный работник, назначенный работодателем

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Назначьте ответственное лицо приказом и закрепите порядок проведения инструктажа для руководителя

ИЗМЕНЕНИЕ №6

Для работников без опыта установят стажировку не менее 5 смен

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Для сотрудников, которые впервые начали трудовую деятельность, вводят минимальную продолжительность стажировки – не менее пяти смен. Одновременно запрещают совмещать стажировку с практическим обучением по программам охраны труда

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Обновите положение о стажировке. Укажите минимальный срок для новичков и разделите стажировку и практическое обучение как разные этапы

ИЗМЕНЕНИЕ №7

Расширили перечень работников, которых можно обучать первой помощи

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

К обязательным категориям добавляют новую – иные работники по решению работодателя. Это даст компании право направлять на обучение первой помощи не только тех, кто прямо указан в Правилах, но и дополнительных работников с учетом специфики деятельности

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите перечень работников, которых обучаете первой помощи. При необходимости включите в него дополнительные категории

ИЗМЕНЕНИЕ №8

Обучение первой помощи смогут проводить инструкторы

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Проводить обучение смогут не только преподаватели, прошедшие подготовку по программам дополнительного профессионального образования, но и инструкторы по оказанию первой помощи пострадавшим

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте, кто проводит обучение первой помощи в вашей организации. Если планируете использовать внутренних инструкторов, заранее оцените их подготовку

ИЗМЕНЕНИЕ №9

Установили новые сроки обучения первой помощи

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, обучение первой помощи нужно провести в течение 30 календарных дней со дня приема. Если работодатель актуализировал программу обучения первой помощи, потребуется внеплановое обучение работников в течение 60 календарных дней со дня изменения программы

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Настройте процедуру обучения новичков в первый месяц работы. Назначьте ответственного за отслеживание изменений в программах и планирование внепланового обучения

ИЗМЕНЕНИЕ №10

При обновлении программы обучения СИЗ нужно провести внеплановое обучение

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Проект уточняет, что работников надо обучать методам эксплуатации СИЗ с обязательной тренировкой. Одновременно вводят правило: если программу обучения по применению СИЗ обновили, работников нужно переобучить в течение 60 календарных дней

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте программы обучения по СИЗ. Убедитесь, что в них есть практическая отработка навыков, и пропишите порядок внепланового обучения при обновлении программы

ИЗМЕНЕНИЕ №11

Расширили перечень работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В перечень обучаемых добавляют служащих. Кроме того, обучение должны проходить не только специалисты по охране труда, но и работники, на которых возложены их функции. Уточняют и требования к обучению членов комиссий и работников, проводящих инструктажи: они должны проходить обучение по тем программам, по которым сами обучают или проверяют знания

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте списки работников, направляемых на обучение. При необходимости включите служащих, ответственных за охрану труда, членов комиссий и инструктирующих лиц

ИЗМЕНЕНИЕ №12

Периодичность обучения по охране труда увеличили до 3 лет

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Для обучения по программам, указанным в подпункте «в» пункта 46 Правил, устанавливается новую минимальную периодичность – не реже одного раза в три года, если специальные акты не требуют иного. Ранее минимальный срок был ежегодным. Также закрепляют, что обучение по отраслевым правилам засчитывается как выполнение обязанности по обучению

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите графики и локальные акты. Укажите новую периодичность и продумайте, для каких категорий работников стоит сохранить более частое обучение

ИЗМЕНЕНИЕ №13

Порядок обучения по охране труда нужно закрепить в локальных актах

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Проект уточняет, что обучение и проверка знаний проводятся с отрывом от работы на время прохождения обучения. Дополнительно работодатель должен закрепить в локальном акте порядок прохождения обучения и порядок фиксации времени фактического обучения

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Дополните положение об обучении. Пропишите процедуру прохождения обучения, порядок учета времени и оформление проверки знаний

ИЗМЕНЕНИЕ №14

Практические занятия по охране труда запретили проводить дистанционно

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Дистанционное обучение сохраняется, но только для теоретической части. Практические занятия по безопасным методам работы, оказанию первой помощи, применению СИЗ, а также занятия на полигонах и тренажерах нужно проводить очно

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте действующие программы. Если практику проводили дистанционно, переведите ее в очный формат

ИЗМЕНЕНИЕ №15

Уточнили порядок оформления протокола проверки знаний по охране труда

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Протокол проверки знаний нужно оформлять независимо от того, где проходило обучение. Уточняют требования к сведениям о реестре обученных лиц: регистрационный номер записи должен быть указан в протоколе или в выгрузке из реестра, приложенной к нему. По запросу работника можно выдавать не только протокол, но и выписку из него

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите шаблоны протоколов и порядок выдачи документов работникам. Убедитесь, что сведения из реестра отражаются корректно

ИЗМЕНЕНИЕ №16

Работодателей обязали ежегодно обновлять сведения в реестре обучающих организаций

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Работодатели, которые обучают работников своими силами, должны будут актуализировать сведения о себе в соответствующем реестре не реже одного раза в год. Это касается данных о программах, ответственных лицах и организации обучения

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Включите ежегодное обновление сведений в план работы. Назначьте ответственного и заранее собирайте данные для актуализации реестра

ИЗМЕНЕНИЕ №17

В учебных программах сделали ссылку на СОУТ

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В приложении к Правилам меняют подход к формированию тем обучения безопасным методам работы. Вместо опасностей, выявленных в рамках системы управления охраной труда, акцент делают на вредных и опасных производственных факторах, установленных по результатам СОУТ

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте программы обучения. При необходимости обновите их с учетом результатов СОУТ по конкретным рабочим местам

Лицензированный учебный центр

Аутсорсинг

Аудит по охране труда

Разработка документов по охране труда

Оценка профессиональных рисков

Специальная оценка условий труда

Производственный контроль на предприятии

Работы на высоте и в ОЗП на полигоне

Обучение оказанию первой помощи

Онлайн-журнал для специалистов

Цифровая система по охране труда

