



С 31 АВГУСТА 2026 ГОДА

Таблица с изменениями в Правилах обучения по охране труда № 2464

ИЗМЕНЕНИЕ №1

Действие Порядка обучения по охране труда продлили до 1 сентября 2032 года

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Постановление № 2464 продолжит действовать до 1 сентября 2032 года. Ранее срок его действия был ограничен 1 сентября 2026 года

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте локальные документы и программы обучения. Если в них указан прежний срок действия постановления № 2464, обновите формулировки

ИЗМЕНЕНИЕ №2

Обучение по правилам охраны труда больше не исключают из сферы действия Правил № 2464

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Из пункта 5 исключили слова о нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. После поправки исключение сохранится только для обучения, предусмотренного актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля или надзора

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Определите, какие правила по охране труда устанавливают требования к обучению для выполняемых работ. Проверьте соответствующие программы и порядок подготовки работников

ИЗМЕНЕНИЕ №3

Расширили случаи освобождения от повторного обучения

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Работнику не потребуется вводный инструктаж, повторное обучение и проверка знания при переводе на другую работу или должность, изменении наименования рабочего места либо подразделения и оформлении внутреннего совместительства. Освобождение действует, если работник уже прошел необходимое обучение, а его условия труда, источники опасности, ранее идентифицированные уровни профессиональных рисков и характер работы сохраняются

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Установите, кто и как будет проверять сохранение всех перечисленных условий. Фиксируйте основание, по которому работника освободили от инструктажа, обучения и проверки знания

ИЗМЕНЕНИЕ №4

Определили, кто проводит инструктажи работникам частных агентств занятости

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Инструктажи работникам, которых частное агентство занятости направило к физическому или юридическому лицу, не являющемуся их работодателем, проводит это физическое или юридическое лицо. Понятие частного агентства занятости применяют в значении, установленном ТК РФ

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Разграничьте обязанности частного агентства и принимающей стороны. Определите ответственных за проведение и регистрацию инструктажей

ИЗМЕНЕНИЕ №5

Уточнили условия освобождения от первичного инструктажа

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Деятельность освобождаемого работника должна быть связана исключительно с опасностями от персональных компьютеров, офисной и бытовой техники, которая не используется в технологическом процессе производства. Из нормы исключили отдельную фразу об отсутствии других источников опасности

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите перечень работников, освобожденных от первичного инструктажа. Проверьте фактические источники опасности и класс условий труда на каждом рабочем месте

ИЗМЕНЕНИЕ №6

Для новичков на работах повышенной опасности участили повторные инструктажи

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Работникам, впервые начавшим трудовую деятельность и допущенным к работам повышенной опасности, повторный инструктаж проводят не реже одного раза в три месяца. Специальная периодичность действует в течение первого года работы

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Выделите таких работников в отдельную учетную категорию. Составьте график повторных инструктажей на первый год их работы

ИЗМЕНЕНИЕ №7

Уточнили круг работников для внепланового инструктажа после происшествия

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

После аварии или несчастного случая работодатель определяет работников, которым нужно провести внеплановый инструктаж. В их число включают руководителей и других работников подразделения, где произошло происшествие, а также подразделений, где возможна аналогичная авария или аналогичный несчастный случай

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Закрепите порядок определения подразделений с аналогичными рисками. Укажите, кто принимает решение о составе инструктируемых работников

ИЗМЕНЕНИЕ №8

Из основания для целевого инструктажа исключили работы на объектах повышенной опасности

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Выполнение работ на объектах повышенной опасности больше не указано в подпункте «б» пункта 19 как самостоятельное основание для целевого инструктажа. В норме остаются работы непосредственно на проезжей части автомобильных дорог и железнодорожных путях, связанные с прямыми обязанностями работника и требующие дополнительных мер безопасности

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите перечень оснований для целевого инструктажа. При этом учитывайте другие основания из пункта 19 Правил, включая выполнение работ по наряду-допуску или распоряжению

ИЗМЕНЕНИЕ №9

Определили, кто может инструктировать руководителя организации

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Инструктаж на рабочем месте руководителю организации или филиала может проводить специалист по охране труда. Работодатель также вправе поручить его другому уполномоченному сотруднику организации

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

При необходимости возложите обязанность проводить инструктаж на конкретного работника приказом.
Проверьте его подготовку и полномочия

ИЗМЕНЕНИЕ №10

Обучение первой помощи смогут проводить инструкторы

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Проводить обучение смогут специалисты, прошедшие подготовку не только по программе повышения квалификации преподавателей, но и по программе подготовки инструкторов. Остальные требования пункта 35 Правил сохраняются

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте документы специалистов, которые проводят обучение первой помощи. При привлечении инструктора убедитесь, что он прошел предусмотренную Правилами подготовку

ИЗМЕНЕНИЕ №11

Уточнили средства обучения и основания для актуализации программы первой помощи

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В качестве средств обучения в пункте 36 прямо указали тренажеры и медицинские изделия. Программу также нужно актуализировать при вступлении в силу новых или изменении действующих нормативных актов в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания первой помощи. Новые и измененные требования разрешено доводить до работников в рамках внепланового инструктажа

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте используемые средства обучения и содержание программы. Назначьте ответственного за отслеживание нормативных актов в сфере оказания первой помощи

ИЗМЕНЕНИЕ №12

При обучении первой помощи будут проверять знания, умения и навыки

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В пункте 37 формулировку «проверка знания требований охраны труда» заменили на «проверка знаний, умений и навыков». Поправка относится к проверке результатов обучения по оказанию первой помощи

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте оценочные материалы и практические задания. Итоговая проверка должна позволять оценить не только теоретические знания, но также умения и навыки работников

ИЗМЕНЕНИЕ №13

Изменили требования к обучению применению СИЗ

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Работников, использующих СИЗ, необходимо обучать правилам их эксплуатации и использования.

Ответственное лицо должно продемонстрировать умения правильно эксплуатировать СИЗ и провести тренировку работников по их применению

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите программу обучения применению СИЗ.

Предусмотрите демонстрацию и практическую тренировку с используемыми средствами защиты

ИЗМЕНЕНИЕ №14

При актуализации программы по СИЗ потребуется внеплановое обучение

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Если работодатель актуализировал программу обучения применению СИЗ, внеплановое обучение необходимо организовать в течение 60 календарных дней со дня актуализации. Информацию о новых или измененных требованиях разрешено доводить до работников в рамках внепланового инструктажа

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Установите порядок контроля 60-дневного срока.
Не подменяйте обязательное внеплановое обучение инструктажем, если основанием стала актуализация программы

ИЗМЕНЕНИЕ №15

Из пункта 42 исключили повторяющиеся требования по СИЗ

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Из пункта 42 исключили четвертое и пятое предложения о демонстрации правильного ношения и применения СИЗ. Соответствующие требования теперь установлены новой редакцией пункта 39 Правил

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте ссылки в программах и локальных документах. При описании демонстрации и тренировки ссылайтесь на пункт 39 Правил

ИЗМЕНЕНИЕ №16

Работников частных агентств занятости включили в перечень для внешнего обучения

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Работники, которых частное агентство занятости направляет к физическому или юридическому лицу, не являющемуся их работодателем, включены в пункт 44 Правил. Они проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Частному агентству следует определить порядок направления работников на обучение и получения подтверждающих документов. Принимающей стороне нужно проверять наличие необходимых результатов обучения

ИЗМЕНЕНИЕ №17

Уточнили формулировку программы В

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В подпункте «в» пункта 46 после слов «дополнительные требования» добавили слова «к обучению». Поправка уточняет, что программа В применяется к работам повышенной опасности, для которых нормативными актами установлены дополнительные требования именно к обучению

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте наименования программ и формулировки локальных документов. При дословном воспроизведении нормы используйте ее новую редакцию

ИЗМЕНЕНИЕ №18

Исправили грамматическую ошибку в пункте 48

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Слова «или у индивидуальным предпринимателем» заменили словами «или индивидуальным предпринимателем». Содержание требований к разработке программ не изменилось

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Специальные организационные действия не требуются. Исправьте формулировку, если она дословно перенесена в локальные документы

ИЗМЕНЕНИЕ №19

Изменили основания для актуализации программ обучения

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Программу актуализируют при изменении технологических процессов, используемых сырья и материалов, а также должностных или функциональных обязанностей, непосредственно связанных с производственной деятельностью. Изменения должны влиять на безопасность труда и требовать от работников дополнительных знаний по охране труда. Упоминание изменений в эксплуатации оборудования из нормы исключили

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите порядок актуализации программ.
Определите, кто оценивает влияние производственных изменений на безопасность и необходимость дополнительных знаний

ИЗМЕНЕНИЕ №20

Уточнили категории государственных и муниципальных служащих

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Вместо работников федеральных органов исполнительной власти, органов власти субъектов РФ и органов местного самоуправления в пункте 52 указали федеральных государственных гражданских служащих, государственных гражданских служащих субъектов РФ и муниципальных служащих

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Государственным и муниципальным органам нужно проверить перечни обучаемых. Для частных работодателей поправка самостоятельных обязанностей не создает

ИЗМЕНЕНИЕ №21

Изменили требования к обучению специалистов, комиссий и инструктирующих лиц

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

К специалистам по охране труда добавили лиц, на которых возложены функции такого специалиста. Члены комиссий проходят программы А и Б, а также ту программу В, по которой проверяют знания работников. Лица, проводящие инструктажи и обучение, проходят программу Б и соответствующую программу В, по которой инструктируют или обучают работников

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте документы всех перечисленных лиц.
Сопоставьте их функции с программами обучения, которые они прошли

ИЗМЕНЕНИЕ №22

Уточнили условия освобождения от программы Б

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Деятельность освобождаемого работника должна быть связана исключительно с опасностями, перечисленными в пункте 54 Правил. Из нормы исключили отдельные слова об отсутствии других источников опасности

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите перечень работников, освобожденных от обучения по программе Б. Учитывайте результаты СОУТ, оценки профессиональных рисков и фактические источники опасности

ИЗМЕНЕНИЕ №23

Периодичность обучения по программе В увеличили до трех лет

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Обучение по программе В проводят не реже одного раза в три года вместо одного раза в год. Одновременно закрепили, что обучение требованиям охраны труда в соответствии с правилами по охране труда относится к обучению по программе В

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите графики обучения. По каждому виду работ проверьте, не установлена ли специальная периодичность соответствующими правилами по охране труда

ИЗМЕНЕНИЕ №24

Уточнили требование об обучении с отрывом от работы

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Обучение и проверку знания проводят с отрывом от работы на время их прохождения работником.

Дополнительную обязанность закреплять порядок учета времени обучения в локальном акте в итоговое постановление не включили

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Обеспечьте освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей на время обучения и проверки знания. Проверьте порядок учета этого времени

ИЗМЕНЕНИЕ №25

Ограничили применение дистанционных технологий

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Дистанционно нельзя проводить практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи и использования СИЗ. Ограничение также распространяется на практические занятия на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Разделите программы на дистанционную и очную части. Перечисленные практические занятия организуйте очно

ИЗМЕНЕНИЕ №26

Пункт 74 признали утратившим силу

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Отдельная норма об обучении работников, включенных в состав комиссий, исключена. Требования к обучению членов комиссий установлены в новой редакции пункта 53 Правил

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Удалите из локальных документов ссылки на пункт 74. При определении программ обучения членов комиссий руководствуйтесь пунктом 53

ИЗМЕНЕНИЕ №27

Заменяли термин для региональных органов власти

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В пункте 78 слова «органов исполнительной власти» заменили словами «исполнительных органов». Поправка носит терминологический характер

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Государственным органам следует проверить используемые формулировки. Для остальных работодателей специальных действий не требуется

ИЗМЕНЕНИЕ №28

Целевой инструктаж разрешили оформлять в распоряжении

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Пункт 89 дополнили указанием на распоряжение. Целевой инструктаж при выполнении работ повышенной опасности можно оформлять в наряде-допуске или распоряжении

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте форму распоряжения, которую применяет организация. При необходимости предусмотрите в ней сведения о проведенном целевом инструктаже

ИЗМЕНЕНИЕ №29

Требование об оформлении протокола больше не связано с местом проверки

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Из пункта 91 исключили слова о проверке знания в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Требование оформлять результаты проверки протоколом сформулировано без этой оговорки

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте порядок оформления результатов внутренней и внешней проверки знания. Используйте форму протокола с обязательными сведениями, предусмотренными Правилами

ИЗМЕНЕНИЕ №30

Уточнили порядок указания регистрационного номера

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Регистрационный номер записи в реестре обученных лиц указывают непосредственно в протоколе либо в выписке из реестра. Выписка должна быть подписана электронной подписью посредством ФГИС учета результатов проведения СОУТ и приложена к протоколу

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Настройте получение, приложение и хранение подписанных выписок. Не заменяйте такую выписку обычной распечаткой или неподписанной выгрузкой

ИЗМЕНЕНИЕ №31

Изменили порядок выдачи протоколов и выписок

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

По запросу работника работодатель, организация или ИП, оказывающие услуги по обучению, предоставляют протокол либо выписку из протокола на бумажном носителе. По запросу работодателя организация или ИП, оказывающие услуги по обучению, предоставляют протокол либо выписку в отношении работников его организации

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Определите порядок приема и исполнения запросов работников. При внешнем обучении закрепите порядок получения документов от обучающей организации или ИП

ИЗМЕНЕНИЕ №32

Реестр обученных по охране труда лиц переименовали

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В наименовании раздела XI слова «реестр обученных по охране труда лиц» заменили словами «реестр обученных лиц». Иные изменения в содержание раздела этим подпунктом не внесены

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Используйте новое название в локальных документах и шаблонах. Дополнительные процедуры из-за переименования вводить не требуется

ИЗМЕНЕНИЕ №33

В пункте 121 указали СФРм

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Слова о координируемых Рострудом государственных внебюджетных фондах заменили упоминанием Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Поправка приводит терминологию Правил в соответствие с действующей системой фондов

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Проверьте наименования органов в документах, если они воспроизводят пункт 121 Правил. Иных действий работодателю не требуется

ИЗМЕНЕНИЕ №34

Примерные перечни тем по первой помощи изложили в новой редакции

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

Приложение № 2 изложили полностью в новой редакции. Оно включает темы об организационно-правовых аспектах оказания первой помощи, наружных кровотечениях, отсутствии сознания и остановке дыхания и кровообращения, а также травмах, ранениях, поражениях и прочих состояниях

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Пересмотрите программу первой помощи, учебные материалы и оценочные средства. Сверьте содержание теоретических и практических занятий с новой редакцией приложения № 2

ИЗМЕНЕНИЕ №35

Изменили примерные темы программы Б

ЧТО МЕНЯЕТСЯ

В пункте 2 приложения № 3 слова о системе управления охраной труда заменили словами о специальной оценке условий труда. Подпункты «а» и «б» изложили в новой редакции: в них включили общие сведения о СУОТ, права и обязанности работников, а также вредные и опасные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ

Сверьте программы обучения по программе Б с результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков. Обновите содержание занятий, презентации, проверочные материалы и другие учебные документы